

ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ

Πρεβελάκη & Γρεβενών ΤΚ 71202, Ηράκλειο ☎ 2813404547, 6972891021

📘 ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ 📺 @EmdydasAK 📧 emdydas.ak@gmail.com

Αριθ. Πρωτ. 41

Ηράκλειο 13-7-23

Προς:

- **Μέλη ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ**

Κοιν:

- **ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ**

ΘΕΜΑ: ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στα Ιωάννινα την Παρασκευή 7/7/2023. Η Εισήγηση του Προέδρου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, που ψηφίστηκε ομόφωνα και στην οποία περιγράφονται οι προτεραιότητες και οι στόχοι μέσα στο επόμενο χρονικό διάστημα βρίσκεται [εδώ](#).

Το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ συμμετείχε σύσσωμο **μεταφέροντας τα προβλήματα που μας έθεσαν οι συνάδελφοι** (είτε κατά τις επισκέψεις μας σε υπηρεσίες, είτε μετά από επικοινωνία μαζί μας) και καταθέτοντας τις απόψεις και τις θέσεις μας. Ενδεικτικά αναφέρουμε τα παρακάτω θέματα:

1. **Η μισθολογική υποτίμηση του κλάδου**, η οποία σε συνδυασμό με τη γενικευμένη ακρίβεια και τον πληθωρισμό, εξανεμίζει τα εισοδήματα. Ας μην ξεχνάμε ότι βασικός μοχλός για την αναβάθμιση του ρόλου μας ως μηχανικοί του δημόσιου τομέα, οι οποίοι συμβάλλουμε καθοριστικά στην αναπτυξιακή εξέλιξη της χώρας με την ενεργό συμμετοχή στην παραγωγική διαδικασία των τεχνικών έργων, είναι το **μισθολόγιο** που αποτελεί την αμοιβή μας τις γνώσεις, την εμπειρία και το έργο που προσφέρουμε στο κοινωνικό σύνολο, καθώς και τις ευθύνες που αναλαμβάνουμε νομικά. Υπενθυμίζουμε ότι οι μηχανικοί δημόσιοι υπάλληλοι έχουμε ενταχθεί στο «ενιαίο» μισθολόγιο, από το οποίο εξαιρούνται ωστόσο οι κλάδοι των δικαστικών, στρατιωτικών, γιατρών, διπλωματικών και σωμάτων ασφάλειας.

2. Η δραματική υποστελέχωση – ιδιαιτέρως ως προς τους Διπλωματούχους Μηχανικούς. **Η κατάσταση αυτή έχει οδηγήσει σε διαδικασίες εκχώρησης αρμοδιοτήτων δημοσίων έργων σε άλλους φορείς** (πχ ΤΑΥΠΕΔ, ΤΕΕ, Αναπτυξιακοί οργανισμοί), προκειμένου να απορροφηθούν πόροι (ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης κλπ), από τις τραγικά υποστελεχωμένες υπηρεσίες, θέμα για το οποίο εκφράστηκαν γόνιμοι προβληματισμοί. **Οι ελάχιστοι υπηρετούντες μηχανικοί αναγκάζονται να επιβλέπουν μη διαχειρίσιμο αριθμό έργων και μελετών, με ότι αυτό συνεπάγεται (σχετικά με την ευθύνη, την ποιότητα του παραγόμενου έργου κλπ).**

Η υποστελέχωση συνολικά έχει ως συνέπειες: α) την τεράστια αύξηση του όγκου εργασίας, την οποία είναι πολύ δύσκολο να διαχειριστούν οι μηχανικοί και β) τη δραματική αύξηση της ηλικιακής εικόνας στελέχωσης των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών. Σήμερα από τους Διπλωματούχους Μηχανικούς στις δημόσιες υπηρεσίες, ελάχιστοι είναι πλέον νέοι (κάτω των 40 ετών), ενώ οι περισσότεροι κυμαίνονται ηλικιακά περί τα 50 και πλέον έτη και γ) την **επισφαλή λειτουργία των υποδομών**, γεγονός με τραγικές συνέπειες (πρόκληση ατυχημάτων, πλημμελής έλεγχος υποδομών κλπ). Οι προσλήψεις που έγιναν το τελευταίο χρονικό διάστημα είναι σταγόνα εν τω ωκεανώ καθώς δεν επαρκούν για να επιλύσουν τα προβλήματα που υπάρχουν και να καλύψουν τα κενά λόγω συνταξιοδότησης. Σημαντικό πρόβλημα είναι επίσης η υποστελέχωση συνολικά (διοικητικών, εργατοτεχνιτών και οδηγών) που επηρεάζει άμεσα τη δουλειά των μηχανικών. **Η καταγραφή των πραγματικών αναγκών σε προσωπικό ανά υπηρεσία θα βοηθούσε να διεκδικήσουμε πιο αποτελεσματικά την επαρκή στελέχωση με μόνιμο προσωπικό.**

3. Η επιτακτική πλέον ανάγκη για επέκταση των ρυθμίσεων για τη **νομική κάλυψη** τόσο στις ΥΔΟΜ όσο και στις Τεχνικές Υπηρεσίες. Επιπλέον συχνά αναδεικνύεται η ανάγκη για **νομική υποστήριξη** των υπηρεσιών από εξειδικευμένους νομικούς, αναγκαιότητα λόγω της πολυδαίδαλης νομοθεσίας.

4. **Οι τοποθετήσεις στις θέσεις ευθύνης με αδιαφάνεια και αναξιοκρατία**, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα άρθρα του Υπαλληλικού Κώδικα που αφορούν τις προαγωγές και την τοποθέτηση υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης στον Δημόσιο τομέα και τους ΟΤΑ. Επίσης, συχνά δε λαμβάνεται υπόψιν η υφιστάμενη νομοθεσία σχετικά με το προβάδισμα ΠΕ έναντι ΤΕ και ΔΕ. Δυστυχώς κρίσεις σύμφωνες με τον Νόμο έχουν να γίνουν από το 2009, δηλαδή πριν την εφαρμογή του προγράμματος «Καλλικράτης» για το σύνολο των υπηρεσιών των Περιφερειών (ΟΤΑ β' βαθμού) και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων. Αυτή είναι μια από τις πολύ σοβαρές αιτίες των δυσλειτουργιών των υπηρεσιών, καθώς τίθεται θέμα αναποτελεσματικότητας, προκαλεί το αίσθημα της άδικης διαχείρισης του προσωπικού και

εγείρει ερωτηματικά σχετικά με το αν οι αποφάσεις λαμβάνονται αποκλειστικά με βάση το δημόσιο συμφέρον, όπως οφείλουν. Σχετικά με τις κρίσεις προϊσταμένων στους ΟΤΑ Α' Βαθμού και τις τεράστιες καθυστερήσεις στη συγκρότηση των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) η ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ έχει στείλει το [υπ' αριθμ. 14/31-1-23](#) έγγραφο προς το υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο δεν απαντήθηκε.

5. Η ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 4807/21) σύμφωνα με την οποία οι **αποσπάσεις και μετατάξεις υπαλλήλων των ΤΥ και ΥΔΟΜ για τους ΟΤΑ Α' βαθμού και των ΤΥ για τους ΟΤΑ Β' βαθμού** σε κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας δεν θα είναι δυνατές χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του δημάρχου ή του περιφερειάρχη αντίστοιχα. Αυτό συνεπάγεται περιορισμούς για τους υπαλλήλους, που πλέον χρειάζονται την έγκριση του δημάρχου ή του περιφερειάρχη για τη μετάταξη ή απόσπασή τους. Με αυτόν τρόπο συντελείται μια αδικία καθώς ανακόπτεται η αυτονομία συγκεκριμένων υπαλλήλων, αυξάνεται η εξουσία των αιρετών και περιορίζονται τα επαγγελματικά δικαιώματα των μηχανικών συγκεκριμένων υπηρεσιών των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού. Παράλληλα οι περιορισμοί που θέτει η ποσόστωση σε συνδυασμό με την υποστελέχωση καθιστά αδύνατη τη μετακίνηση στις περισσότερες υπηρεσίες.

Από την πλευρά μας επισημάνθηκε η ανάγκη:

- Της αύξησης των ημερών και του ποσού αποζημίωσης των **εκτός και εντός έδρας μετακινήσεων** των Μηχανικών και κάλυψη όλων των χιλιομετρικών αποστάσεων, ώστε να εκτελείται απρόσκοπτα το έργο των Διπλωματούχων Μηχανικών και να διασφαλίζεται η αποτελεσματική επίβλεψη των δημόσιων έργων. Για λόγους ασφάλειας των συναδέλφων που μετακινούνται για επιβλέψεις, είναι αναγκαία η **προμήθεια υπηρεσιακών οχημάτων** και η πρόσληψη οδηγών.

- Επαγρύπνησης όσον αφορά τις τροποποιήσεις των Οργανισμών επειδή ναι μεν στον Οργανισμό της Περιφέρειας Κρήτης η υπ' αριθμ. 1877/2022 του Συμβουλίου της Επικρατείας επιβεβαιώνει απολύτως το προβάδισμα της κατηγορίας ΠΕ στις θέσεις προϊσταμένων, αλλά γίνονται συνεχώς προσπάθειες καταστρατήγησής του σε πλήθος άλλων περιπτώσεων φορέων, συχνά χωρίς καμία ενημέρωση προς τους υπαλλήλους. Επίσης λόγω της τραγικής υποστελέχωσης των υπηρεσιών και των συνεχώς αυξανόμενων αρμοδιοτήτων τους απαιτείται επαγρύπνηση στις τροποποιήσεις ΟΕΥ προς την κατεύθυνση ανάληψης αρμοδιοτήτων που θεσμικά ανήκουν σε Τμήμα Διεύθυνσης από την ίδια τη Διεύθυνση, δίνοντας το δικαίωμα στο διευθυντή να ορίζει υπαλλήλους από το σύνολο των υπηρετούντων στη συγκεκριμένη Διεύθυνση, ανεξάρτητα από το Τμήμα στο οποίο έχουν τοποθετηθεί. Υπενθυμίζουμε την αποτυχημένη προσπάθεια από την Περιφέρεια Κρήτης τροποποίησης του

οργανισμού της προς την κατεύθυνση αυτή, για την οποία κάναμε παρέμβαση ως ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ με το [υπ' αριθμ. 25/03-11-2022](#) έγγραφο.

- Συνέχισης της απεργίας-αποχής από την αξιολόγηση-στοχοθεσία όπως περιγράφονται στο Ν. 4940/2022, επειδή πιστεύουμε ότι δε θα επιτύχει ουσιαστική στοχοθεσία και αξιολόγηση, ούτε θα βελτιώσει ουσιαστικά τα προβλήματα του Δημοσίου, αντίθετα θα τα επιδεινώσει. Οι απόψεις μας περιγράφονται στο [υπ' αριθμ. 34/03-05-23](#) έγγραφο.

Γενικά στο ΓΣ έγινε επίσης εκτενής συζήτηση για πλήθος θεμάτων, όπως:

- Η δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι νεοδιόριστοι μηχανικοί (και άλλες ειδικότητες εργαζομένων) για διάφορους λόγους όπως οι υπερβολικά χαμηλοί μισθοί και τα δυσβάσταχτα ενοίκια (εφόσον διορίζονται σε μακρινές περιοχές), καθώς επίσης κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους η δαιδαλώδης νομοθεσία και οι ασφυκτικές πιέσεις από τους αιρετούς στις οποίες ενδεχομένως είναι περισσότερο εύαλτοι από τους παλιότερους. Επισημάνθηκε η ανάγκη να δοθούν **κίνητρα στους νεοδιόριστους**, με ικανοποιητικούς μισθούς και φθηνή κατοικία ώστε να παραμένουν στο δημόσιο και να μην παραιτούνται για να δουλέψουν στον ιδιωτικό τομέα. Διατυπώθηκαν ενδιαφέρουσες προτάσεις για υποχρεωτικά σεμινάρια «Εισαγωγικής Τεχνικής Εκπαίδευσης» στους νεοδιόριστους μηχανικούς.

- Η **μισθολογική αναγνώριση των integrated master, η αποζημίωση για τη συμμετοχή σε Επιτροπές Δημοσίων Συμβάσεων** με διαφανή κριτήρια επιλογής, η **καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας** σε όλους τους μηχανικούς της υγείας αλλά και σε όσους φορείς υπάρχει έκθεση σε επικίνδυνες για την υγεία συνθήκες, το **ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό**, κατάργηση όλων των Αναπτυξιακών Οργανισμών με μηχανικούς ΙΔΟΧ μονοετούς ή διετούς σύμβασης κλπ.

- Τα συνεχιζόμενα προβλήματα των Υπηρεσιών Δόμησης της χώρας και η ανάγκη να επιμείνουμε στις διεκδικήσεις μας. Από την πλευρά μας ως ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ αναφερθήκαμε στην πολύ μεγάλη **συμμετοχή** των συναδέλφων μελών μας στην **απεργία-αποχή** που προκηρύχθηκε από τις ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ και ΠΟΕ-ΟΤΑ με σκοπό την ανάδειξη των τεραστίων προβλημάτων στη στελέχωση και λειτουργία των ΥΔΟΜ **με αποκορύφωμα τις πολυπληθείς συγκεντρώσεις συμπαραστάσης από το σύνολο του τεχνικού κόσμου** στις 2 του Φλεβάρη στις ΥΔΟΜ Ηρακλείου, Αγίου Νικολάου και στις υπόλοιπες κατά τόπους ΥΔΟΜ, στα πλαίσια της **Πανελλαδικής Στάσης εργασίας. Τονίσαμε την ανάγκη οργάνωσης παρόμοιων δράσεων σε συνεργασία με άλλα σωματεία και συλλόγους, προκειμένου να υπερασπιστούμε τα εργασιακά μας δικαιώματα και τις συνδικαλιστικές μας ελευθερίες που είναι πολύ πιθανό να δεχτούν σφοδρή επίθεση μέσα στο επόμενο χρονικό διάστημα.**

Εν κατακλείδι θεωρούμε ότι **είναι απαραίτητο να είμαστε όλες και όλοι σε επαγρύπνηση για να διεκδικήσουμε συλλογικά καλύτερες αποδοχές και συνθήκες εργασίας μέσα στους επόμενους μήνες.**

Για το Δ.Σ.

Η πρόεδρος



Ελένη Μαστοράκη
Πολιτικός Μηχανικός



Η Γενική Γραμματέας



Άρτεμη Σπανάκη
Πολιτικός Μηχανικός