

# Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: [emdydas@tee.gr](mailto:emdydas@tee.gr) URL: [www.emdydas.gr](http://www.emdydas.gr)

Αρ. Πρωτ.: 8546

Αθήνα, 16/7/2021

Προς: Α' Βάθμιες Ενώσεις,

(Κοινοποίηση και στα μέλη μας  
μέσω των Α' Βάθμιων ΕΜΔΥΔΑΣ)

**Θέμα: Συμμετοχή στην Απεργία – Αποχή από την αξιολόγηση**

**Συνάδελφοι, -σες,**

Ενημερώνουμε σε συνέχεια παλαιότερων μας ανακοινώσεων, αλλά και [της πρόσφατης ανακοίνωσης της ΑΔΕΔΥ](#), ότι συνεχίζουμε την **απεργία – αποχή από κάθε διαδικασία αξιολόγησης σύμφωνα με τα κλαδικά μας αιτήματα και διεκδικήσεις.**

Οι αγώνες μας είχαν αποτελέσματα, αν και δυστυχώς χωρίς πάντα την απαιτούμενη συμμετοχή. Η απεργοσπαστική διάταξη Γεροβασίλη που απέκλεισε καθ' όλα άξιους συναδέλφους μας από τις κρίσεις, με μοναδικό κριτήριο τη συμμετοχή τους στην απεργία – αποχή καταργήθηκε το 2019. Η αξιολόγηση με τις υποχρεωτικές αρνητικές ποσοστώσεις καταργήθηκε το 2014. Συνάδελφος μας [δικαιώθηκε από το Διοικητικό Εφετείο Αθηνών το οποίο έκρινε νόμιμη τη συμμετοχή του και άκυρο τον αποκλεισμό του.](#) **Η αξιολόγηση των υπαλλήλων συνεχίζεται ενώ κρίσεις για τις θέσεις προϊστάμενων έχουν να γίνουν πάνω από δέκα έτη!** Η πείρα από τη λειτουργία της τα τελευταία χρόνια έχει αποδείξει και στον πιο δύσπιστο ότι δε βοηθάει στην επίλυση των θεμάτων των Υπηρεσιών, αλλά λειτουργεί πολλές φορές τιμωρητικά, χωρίς αιτιολογία, για προσωπικές επιδιώξεις και δημιουργεί κλίμα ανταγωνισμού και όχι συνεργασίας. Ακολουθούν τα παλαιότερα έγγραφα της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ που τεκμηριώνουν τους επίκαιρους λόγους της απεργίας – αποχής.

Σε συνεργασία με τις κατά τόπους Πρωτοβάθμιες Ενώσεις μας ή τοπικά σωματεία, οι συνάδελφοι να καταθέτουν την ακόλουθη δήλωση συμμετοχής στην απεργία – αποχή: <http://adedy.gr/synexizoymeapergiaapoxiajiologisibkuklos/>. Για όσους έχουν άδικα αποκλειστεί, έχουν ήδη κατατεθεί προσφυγές στο ΣΤΕ, με τη νομική στήριξη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., για λήψη ασφαλιστικών μέτρων.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Πετρόπουλος Δημήτρης  
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Ο Γεν. Γραμματέας

Σάσσαλος Κώστας  
Πολιτικός Μηχανικός

**(Υπόδειγμα 1):** «Δήλωσης Συμμετοχής στην Προκηρυγμένη Απεργία-Αποχή από τις διαδικασίες της αξιολόγησης»:

**Ο κάτωθι υπογεγραμμένος ....., που υπηρετώ ως....., στην Δ/νση Διοικητικού της Π.Ε....., δηλώνω ότι συμμετέχω στην απεργία-αποχή που έχει προκηρύξει η ΑΔΕΔΥ και τα άλλα συνδικαλιστικά μου όργανα (Ομοσπονδία-Σύλλογος.....) από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με την αξιολόγηση. Ως εκ τούτου δεν δύναμαι να συμμετέχω στις προπαρασκευαστικές ενέργειες και την καταγραφή των απαιτούμενων στοιχείων στην ηλεκτρονική εφαρμογή Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου και να υποβάλω καμία έκθεση αξιολόγησης ως αξιολογητής ή αξιολογούμενος.**

**Σημειώνεται ότι η συμμετοχή μου στην ως άνω νομίμως προκηρυχθείσα απεργιακή κινητοποίηση αποτελεί νόμιμο και συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμά μου και συνεπεία αυτού δεν μπορεί να επιφέρει εις βάρος μου καμία έμμεση ή άμεση μορφή διοικητικής ή άλλης συνέπειας. Με την επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματός μου.**

**Ημερομηνία.....**

**Ο δηλών»**

# Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: [emdydas@tee.gr](mailto:emdydas@tee.gr) URL: [www.emdydas.gr](http://www.emdydas.gr)

Αρ. Πρωτ.: 7380

Αθήνα, 22/5/2018

Προς: Α' Βάθμιας Ενώσεις (Κοινοποίηση και στα μέλη μας μέσω των Α' Βάθμιων ΕΜΔΥΔΑΣ).

## Αλήθεια ποιος θα αξιολογήσει;

Την ανάθεση πολλαπλών καθηκόντων χωρίς περιορισμούς;

Τις πολλαπλές ποινικές διώξεις μηχανικών στα πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων μας (και με καταργημένη την Νομική κάλυψη);

Τις υποστελεχωμένες και απαξιωμένες Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες;

Τους ποικιλώνυμους συμβούλους αντί προσλήψεων;

Τις ελλείψεις και ακατάλληλες υποδομές και εξοπλισμό;

Τις ιδιωτικοποιήσεις, τις ΣΔΙΤ, τις Συμβάσεις Παραχώρησης, τις Α.Ε., τη μετατροπή των έργων και μελετών σε «προμήθειες» και «υπηρεσίες»;

Τα 650 € μισθό νεοδιόριστου μηχανικού και το «ενιαίο μισθολόγιο» όλων μας;

Την πολυνομία, τις ασάφειες και τις αυξανόμενες ποινικές ευθύνες;

Τα Μητρώα και την ουσιαστική κατάργηση των πτυχίων μας;

Τους κατ' ανάθεση αξιολογητές και τις παρεμβάσεις κάθε είδους πολιτικών προϊσταμένων;

Τη μνημονιακή «στοχοθεσία»; Τον ανύπαρκτο σχεδιασμό και τους στόχους που θα πρέπει να υλοποιήσουμε ενώ δεν υπάρχουν;

Την ουσιαστική αδυναμία πραγματοποίησης αυτοπιτών-επιβλέψεων στις περισσότερες υπηρεσίες - υπουργεία;

Τις εκτός έδρας μετακινήσεις που πληρώνουμε από την τσέπη μας;

Τη διάλυση του ΤΣΜΕΔΕ, την κλοπή του αποθεματικού του και τους αντιασφαλιστικούς νόμους;

Τη συνεχιζόμενη φοροεπιδρομή και τις κατασχέσεις;

Μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στη Δημόσια Διοίκηση

**Οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί**

**Απεργούμε – Απέχουμε από κάθε διαδικασία αξιολόγησης**


Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

  
Πετρόπουλος Δημήτρης  
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Ο Γεν. Γραμματέας

  
Σάσσαλος Κώστας  
Πολιτικός Μηχανικός

# Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: [emdydas@tee.gr](mailto:emdydas@tee.gr) URL: [www.emdydas.gr](http://www.emdydas.gr)

Αθήνα, 27/3/2017

Αρ. Πρωτ.: 7078

Προς : Α' βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ

## Ανακοίνωση

### Συμμετέχουμε στην Απεργία – Αποχή της ΑΔΕΔΥ για την αξιολόγηση.

Συνάδελφοι,

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ καλεί τα μέλη της και τις Α' Βάθμιας Ενώσεις να συμμετέχουν στην προκηρυχθείσα από την ΑΔΕΔΥ απεργία – αποχή από τις διαδικασίες της αξιολόγησης, όπως εξειδικεύεται με τα σχετικά εξώδικα.

Στο Δημόσιο, ήδη, από το 2000, με τη θεωρία περί ευέλικτου και επιτελικού κράτους, εκχωρήθηκαν πολλές αρμοδιότητες σε **εργολάβους** και **ιδιώτες, υποβαθμίστηκαν** οι κοινωνικές **υπηρεσίες** και όλες οι τεχνικές και άλλες υπηρεσίες που σχετίζονται με την συντήρηση και την ανάπτυξη των υποδομών των πόλεων και **ιδιωτικοποιήθηκαν** όσες ήταν **κερδοφόρες** και υπήρχε ενδιαφέρον από τους ιδιώτες. Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις πολιτικές όλων των προηγούμενων μνημονιακών κυβερνήσεων, η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, μετά την ψήφιση του 3ου μνημονίου, ψηφίζει και υλοποιεί το «πακέτο» που αφορά στην οργάνωση και στη λειτουργία του δημόσιου τομέα. Μαζί με το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας και των δημόσιων δομών, τους μειωμένους προϋπολογισμούς για την λειτουργία του δημοσίου και την διατήρηση του παγώματος των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, έχει νομοθετήσει για τη «στοχοθεσία», την «κινητικότητα», την «αξιολόγηση» δομών και προσωπικού έχοντας ως στόχο τη δημιουργία και τη λειτουργία ενός κράτους καθαρά επιτελικού και νεοφιλελεύθερου, με ιδιωτικοποιημένες υπηρεσίες, ελαστικές σχέσεις εργασίας, μακριά από τις ανάγκες και των εργαζόμενων στο δημόσιο αλλά και των πολιτών.

Ο νόμος 4369/2016 για την «αξιολόγηση», έρχεται σε συνέχεια του προηγούμενου του Μητσοτάκη, που οι αγώνες των εργαζόμενων κατήργησαν στην πράξη το καλοκαίρι του 2014. Ένας νόμος, που στην ουσία του υλοποιεί τις συμφωνημένες με την τρόικα πολιτικές για το δημόσιο από το 2012. Ένας νόμος, που πρέπει να καταργηθεί στην πράξη, για μια ακόμη φορά. Όχι μόνο για να προστατευθούν οι εργαζόμενοι του Δημοσίου, αλλά για να ωφεληθεί το σύνολο του κόσμου της δουλειάς και να μη δημιουργηθεί το «επιτελικό – ευέλικτο δημόσιο» των...ιδιωτών, με τις πανάκριβες και ανεξέλεγκτες υπηρεσίες, που δε διασφαλίζουν ποιότητα και ασφάλεια στις όποιες παροχές ή προϊόντα, παρά μόνο κέρδη για τους ίδιους.

**Οι μύθοι και οι απάτες που συνοδεύουν την «αξιολόγηση» χρήζουν αποκάλυψης**

**α)** Η συνολική στοχοθεσία της υπηρεσίας (και κατ' επέκταση και η ατομική στοχοθεσία) καθορίζεται από τα πάνω, από τον υπουργό ή το όργανο διοίκησης κάθε φορά. **Οι στόχοι δηλαδή για τους οποίους θα βαθμολογηθεί ο υπάλληλος είναι καθορισμένοι, υποχρεωτικοί και άρρηκτα συνδεδεμένοι με την εφαρμογή της μνημονιακής – νεοφιλελεύθερης κυβερνητικής πολιτικής.** Στο περιβάλλον του υποστελεχωμένου και υποχρηματοδοτημένου δημόσιου τομέα, αρκετοί από τους στόχους πιθανότατα είτε να μην είναι εφικτοί είτε να βρίσκονται σε πλήρη αντίθεση με τις ανάγκες της κοινωνίας. Με αυτόν τον τρόπο, δημόσιες δομές θα

αξιολογούνται αρνητικά, θα οδηγούνται σε περαιτέρω συρρίκνωση και κατάργηση. Παράλληλα, ο εργαζόμενος θα χρεώνεται ο ίδιος την αρνητική αξιολόγηση της επίτευξης της συνολικής στοχοθεσίας και θα τον συνοδεύει σε όλο τον εργασιακό του βίο.

**β)** Οι πολυδιαφημιζόμενες Ολομέλειες των Διευθύνσεων και των Τμημάτων δεν έχουν αποφασιστικό ρόλο. Στο τέλος του έτους, μάλιστα, καλούνται να εγκρίνουν την έκθεση αξιολόγησης (βάσει της στοχοθεσίας) του έργου που παρήγαγαν την οποία συντάσσει ο προϊστάμενος. Η δε επίφαση της δημοκρατίας με την αξιολόγηση των προϊσταμένων από τους υφιστάμενους με ανώνυμο ερωτηματολόγιο είναι ουτοπία, καθώς οι καθημερινές σχέσεις θα αποκαλύπτουν πώς αξιολόγησε καθένας τον προϊστάμενό του, **καλλιεργώντας ταυτόχρονα την καχυποψία, τη συναλλαγή και το αντισυναδελφικό κλίμα.**

**γ)** Τα κριτήρια της αξιολόγησης των εργαζομένων είναι σκόπιμα αόριστα και υποκειμενικά όπως «η αφοσίωση», η «επίδειξη ενδιαφέροντος», η «πρωτοβουλία», οι «καινοτομίες» κ.ά. Αλήθεια, πόσο «καινοτόμος» μπορεί να είναι ή πόσο μπορεί να «αναπτύξει τις δεξιότητες» του ο εργαζόμενος, όταν οι Υπηρεσίες είναι σε κατάσταση διάλυσης, χωρίς πχ τη δυνατότητα εκτός έδρας μετακινήσεων κλπ; Παράλληλα οι εργαζόμενοι καλούνται να αξιολογηθούν για την «ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων». Με την εισαγωγή αυτού του κριτηρίου, νόμιμα πλέον υποχρεώνονται να εκτελούν καθήκοντα που δεν περιλαμβάνονται στο εργασιακό τους αντικείμενο και μάλιστα βαθμολογούνται γι' αυτά. Ταυτόχρονα, σε ένα ρημαγμένο δημόσιο αξιολογούνται για την «αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος»!

**δ)** Υπάρχει **σύνδεση της αξιολόγησης με το μισθολόγιο** και δημιουργία διαφορετικών κατηγοριών αμειβόμενων υπαλλήλων στον ίδιο κλάδο, αφού προβλέπεται ταχύτερη μισθολογική εξέλιξη για τους «άριστους» και αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης για όλους όσοι αξιολογηθούν «ανεπαρκείς» ή «ακατάλληλοι».

**ε)** **Οι προαγωγές των εργαζομένων και η εξέλιξη τους εξαρτώνται άμεσα από τις εκθέσεις αξιολογήσεις.** Οι χαρακτηρισμοί των βαθμολογημένων υπαλλήλων σε «επαρκείς», «μέτριους», «ανεπαρκείς» και «ακατάλληλους», θα συνοδεύουν το φάκελο κάθε εργαζόμενου. Επιπροσθέτως, όπως περιγράφεται ρητά σε άλλους πρόσφατους νόμους, θα μπορούν να χρησιμοποιηθούν ανά πάσα στιγμή στον εργασιακό βίο του υπάλληλου κι από οποιαδήποτε πολιτική ηγεσία. Επίσης όπως αναφέρεται όσοι χαρακτηριστούν δύο συνεχόμενες φορές «ανεπαρκείς» και «ακατάλληλοι», θα δημιουργήσουν μια «δεξαμενή προβληματικών» και δυνητικά «διαθέσιμων» υπαλλήλων, βλέποντας κοντά τους την πόρτα της εξόδου.

**στ)** Στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης (η οποία αποτελείται μόνον από τους Γενικούς Διευθυντές) που εξετάζει τις ενστάσεις των υπαλλήλων, **οι αιρετοί εκπρόσωποι των εργαζόμενων συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου.** Εδώ να σημειώσουμε ότι οι επιτροπές αυτές δεν έχουν συσταθεί ακόμα, ενώ στις αντίστοιχες εγκυκλίους περιγράφονται με τρόπο που δεν αποσαφηνίζει τα όρια μεταξύ αυτών και των Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Πρόκειται για... καινοτόμα μορφή «δημοκρατίας»!

**ζ)** Η κυβέρνηση (με τη Διεύθυνση Παρακολούθησης και Στατιστικής Ανάλυσης των Βαθμολογιών Αξιολόγησης) εξασφαλίζει την εξουσία **να παρεμβαίνει στη βαθμολόγηση εφαρμόζοντας το «συντελεστή διόρθωσης».** Ουσιαστικά βάζει τα ποσοστά στην αξιολόγηση με «έξυπνο» τρόπο, αφού, για παράδειγμα, μπορεί να μειώσει τον αριθμό αυτών που έχουν αξιολογηθεί ως πολύ επαρκείς ή άριστοι υπάλληλοι.

**η)** Συγκροτείται η Επιτροπή Ακρόασης (σε σχέση με τη λογοδοσία, τον κοινωνικό έλεγχο κ.λπ.) που θα ασχολείται με τα αιτήματα κοινωνικών φορέων ή μεμονωμένων πολιτών. Είναι ολοφάνερο ότι όποιος ιδιώτης δεν καλύπτεται από την υπηρεσιακή απόφαση ή άποψη, ή θεωρεί ότι δεν ικανοποιούνται τα ατομικά του συμφέροντα θα καταφεύγει στην Επιτροπή **στοχοποιώντας τον κάθε υπάλληλο ατομικά,** αφού ισχύει η μνημονιακή ρύθμιση που αφήνει τον υπάλληλο εκτεθειμένο και υπόλογο για τις υπηρεσιακές αποφάσεις. Ο κλάδος μας έχει πολλαπλά αρνητική εμπειρία από την κατάσταση αυτή.

**ι)** Η «αξιολόγηση» σχετίζεται και με την κινητικότητα, όπως αναφέρεται στο σχετικό νόμο 4440/2016, ο οποίος προβλέπει υποχρεωτική μετακίνηση υπαλλήλων -ακόμη κι εκτός νομού-, αρκεί ο φορέας προέλευσης να έχει κάλυψη στο ελάχιστο 50% των θέσεων του.

Η «αναδιάρθρωση», ή «μεταρρύθμιση» του κράτους, η δημιουργία «ευέλικτου, επιτελικού Δημοσίου» μπορεί να ηχούν ωραία και να παραπέμπουν στην πραγματική ανάγκη για βελτίωση των υπηρεσιών του Δημοσίου προς το κοινωνικό σύνολο, που τις χρειάζεται γιατί υπερφορολογείται και δεν πληρώνεται από τους εργοδότες του, ώστε να καλύπτει έστω και τις στοιχειώδεις ανάγκες του. Δεν έχει σχέση όμως με την παραπάνω πραγματική ανάγκη αυτό που οργανώνει η σημερινή κυβέρνηση, σε συνέχεια των προηγούμενων κυβερνήσεων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ. Κρύβει πίσω από αυτές τις διατυπώσεις όσα σχεδιάζει και υλοποιεί ταχύτατα, για τη μεγαλύτερη διάλυση του Δημοσίου και το χαρίζει στα αρπακτικά των «αγορών».

**Το θεσμικό πλαίσιο κινητικότητας – «αξιολόγησης» υπαλλήλων διασταυρώνεται με το ψηφιακό οργανόγραμμα και τα επιμέρους οργανογράμματα υπουργείων-αυτοδιοίκησης – φορέων, με τη συγχώνευση και κατάργηση ειδικοτήτων και κλάδων και συμπληρώνεται από την ιδιωτικοποίηση μέσω εργολαβιών και από τη διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας μέσω ΚΟΙΝΣΕΠ, «ωφελομένων», συμβασιούχων, αναπληρωτών κ.λπ.**

**Όλη αυτή η νομοθεσία, με την ισχύ και της προηγούμενης μνημονιακής που δεν καταργήθηκε ποτέ, απορρυθμίζει τις εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο, πλήττει τους μισθούς και τα δικαιώματα, υποβαθμίζοντας και ακριβαίνοντας συγχρόνως τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τα φτωχομεσαία κοινωνικά στρώματα.**

Όλα αυτά τα σχέδια πρέπει και μπορούμε να τα ακυρώσουμε οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες στο Δημόσιο, για να διασώσουμε ό, τι δημόσιο απέμεινε, για να περισωθούν εργασιακά δικαιώματα και κατακτήσεις του κόσμου της δουλειάς.

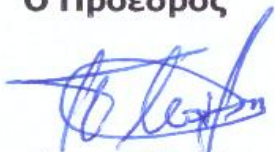
**Στο πλαίσιο της απόφασης της ΑΔΕΔΥ για απεργία – αποχή από τις διαδικασίες της «αξιολόγησης», οργανώνουμε τη συλλογική αντίσταση βήμα βήμα, με τα πρωτοβάθμια σωματεία και τις ομοσπονδίες μας και τη στήριξη της ΑΔΕΔΥ, με την αγωνιστική αλληλεγγύη μεταξύ συναδέλφων και συναδελφισσών, ΔΕ διαστάζουμε, ΔΕ φοβόμαστε, ΕΝΩΝΟΥΜΕ τις ΔΥΝΑΜΕΙΣ και προχωράμε.**

Αξιοποιούμε τη θετική εμπειρία του αγώνα μας για να μην περάσει η “αξιολόγηση” του κ. Μητσοτάκη που οδηγούσε σε διαθέσιμότητες κι απολύσεις. Ο νόμος εκείνος ακυρώθηκε στην πράξη, γιατί συνάντησε τη δυναμική αντίδραση των εργαζομένων και με τη μαζική ανυπακοή και την άρνηση της συμμετοχής σε όλα τα βήματα της “αξιολόγησης”.

Οι Α' βάρδιες ΕΜΔΥΔΑΣ παρακαλούνται να ενημερώσουν τα μέλη τους και να συντονίσουν μαζί με τα κατά τόπους εργασιακά σωματεία την αντίσταση μας.

Για το Δ.Σ.

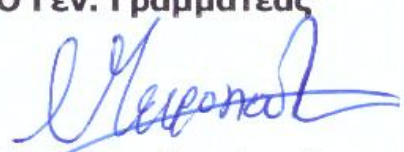
Ο Πρόεδρος



Παναγιώτης Μουζιός  
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Ο Γεν. Γραμματέας



Πετρόπουλος Δημήτρης  
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός