

# Ε. Μ. Δ. Υ. Δ. Α. Σ. - Θ Ρ Α Κ Η Σ

## ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΘΡΑΚΗΣ

Παρνασσού 6, 69100 Κομοτηνή

Πρόεδρος, 3<sup>ο</sup> km Κομοτηνής - Αλεξανδρούπολης, 69100- Κομοτηνή, τηλ. 2531350196, φαξ 2531032140  
Γ. Γραμματέας, Σισμάνογλου 78, 69100 Κομοτηνή, τηλ. 2531021644, φαξ 2531083192

ΚΟΜΟΤΗΝΗ, 12/3/2019

Αριθμ. Πρωτ. 277

### Διοικητικός Απολογισμός ΕΜΔΥΔΑΣ ΘΡΑΚΗΣ

#### Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ζούμε άγριες εποχές σε διεθνές, ευρωπαϊκό και κυρίως εθνικό επίπεδο και οι καταστάσεις που βιώνουμε μάλλον είναι μη αναστρέψιμες.

Τα τελευταία 9 χρόνια βιώνουμε τη λιτότητα των μνημονίων, όχι ως μια προσωρινή οικονομική επιλογή, αλλά ως ένα καθεστώς νεοφιλελεύθερης ακραίας διαχείρισης που υποθηκεύει το παρόν και το μέλλον μας.

Η παρούσα μνημονιακή κυβέρνηση, αξιοποιώντας την κρίση εφαρμόζει πολιτικές που αποδομούν κάθε θεσμική κατάκτηση των εργαζομένων, που κερδήθηκε με σκληρούς αγώνες τον τελευταίο αιώνα, αποδιάρθρωνοντας πλήρως εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα.

Σ' αυτό το περιβάλλον οι σοβαρές συνέπειες, που έχουν οι κυβερνητικές επιλογές στο χώρο του Δημοσίου που μας αφορά, προσδιορίζονται σε:

- Τεράστιες απώλειες των αποδοχών μας,
- Σταδιακή ιδιωτικοποίηση του Δημόσιου Τομέα,
- Ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου,
- Δραματικές μειώσεις στις συντάξεις, κύριες και επικουρικές,
- Αποδιάρθρωση της κοινωνικής ασφάλισης και βίαιη ανατροπή ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων,
- Ολοκληρωτική υποχώρηση των εργασιακών και επαγγελματικών μας δικαιωμάτων.

## Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ο κλάδος μας βάλλεται πολύ έντονα.

Παραταύτα μέσα σ' αυτά τα δύσκολα χρόνια της κρίσης καταφέραμε, έχοντας πίστη στον ρόλο και την αξία του μηχανικού στο Δημόσιο, μέσα από τις τεράστιες προσπάθειες της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, το ακατόρθωτο.

Μέσα σε αυτά τα χρόνια της λιτότητας,

Καταφέραμε να διεκδικήσουμε και να πετύχουμε ένα νέο πόρο, το 6% για όλα τα μέλη που είναι εγγεγραμμένα στην ΕΜΔΥΔΑΣ.

Καταφέραμε και πετύχαμε την πλήρη **μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου με το Π.Δ.69/16**, μόνο με τη βεβαίωση του ΤΕΕ. Είχαμε πολλά παραδείγματα στη Θράκη μας και κυρίως σε Δήμους, όπου δε δέχονταν μόνο τη βεβαίωση του ΤΕΕ.

Καταφέραμε ωστόσο και αντιστρέψαμε τα δεδομένα διότι οι γνώσεις και η εμπειρία των μηχανικών, από την εργασία τους στον ιδιωτικό τομέα που μεταφέρεται στο Δημόσιο, δεν πρέπει να μηδενίζεται.

Καταφέραμε και πετύχαμε την αναγνώριση της 5ετούς φοίτησης των μηχανικών ως integrated master.

Καταφέραμε και πετύχαμε την αναγνώριση του προβαδίσματος των μηχανικών ΠΕ κι όχι των ΤΕ μέσα από προσφυγές στο ΣτΕ κατά των Οργανισμών των Περιφερειών που αδιακρίτως χρησιμοποιούσαν το ή διαζευκτικό.

Μένει να εφαρμοστεί και στην πράξη από όλους τους οργανισμούς κυρίως των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού.

Διεκδικούμε την **Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου** που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου μας (δηλ. τις αυξημένες ποινικές ευθύνες, την υποχρεωτική εγγραφή στο Τεχνικό Επιμελητήριο και την αποκλειστική χρήση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων από το Δημόσιο, Πενταετείς σπουδές κλπ).

Διεκδικούμε **Να διατηρείται η προσωπική διαφορά σε όσους μετατάσσονται** ή έχουν μεταταχθεί με οποιαδήποτε τρόπο (μετατάξεις – υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα

κλπ) και με αναδρομική ισχύ. Με τον πρόσφατο Ν.4483 (άρθρο 99) αποκαταστάθηκε αναδρομικά αυτή η αδικία για κατηγορίες υπαλλήλων (ενδοαυτοδιοικητική κινητικότητα), εξαιρώντας όμως εκατοντάδες άλλες περιπτώσεις, ενισχύοντας έτσι το αίσθημα αδικίας και υποτίμησης.

Διεκδικούμε **Να μην συμψηφίζεται η προσωπική διαφορά** με τα μισθολογικά κλιμάκια, όταν αυτά αλλάζουν. Ειδικά στις περιπτώσεις που η αλλαγή αυτή οφείλεται σε αναγνώριση προϋπηρεσίας εντός Δημοσίου (με το άρθρο 7 του Ν.4354/15) που αποκτήθηκε προγενέστερα ή σε απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου.

Διεκδικούμε Την επέκταση της πρόβλεψης του άρθρου 28 του Ν.4440/2016 για πλήρη **αναγνώριση του χρόνου αναμονής έως το διορισμό** ως χρόνου υπηρεσίας για την βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των νεοπροσλαμβανόμενων υπαλλήλων που καθυστέρησε λόγω μνημονίων η διαδικασία πρόσληψης τους. Για λόγους ισότιμης αντιμετώπισης η πρόβλεψη αυτή πρέπει να επεκταθεί σε όλες τις προσλήψεις.

Διεκδικούμε την απόδοση στους δικαιούχους του αποθεματικού που έχει δημιουργηθεί από τις καταβολές του «παλαιού» 6%. Μετά από πολλές και χρόνιες πιέσεις που έχει ασκήσει η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ πετύχαμε σε τροπολογία του Υπουργείου Εργασίας την νομοθέτηση για την εκκαθάριση του αποθεματικού του «παλαιού» 6% και συνεχίζουμε τις πιέσεις μας, για την γρήγορη έκδοση της ΚΥΑ, ώστε να ολοκληρωθεί η κατανομή.

Διεκδικούμε την επίλυση των δυσλειτουργιών και των ανισοτήτων που προκλήθηκαν με την εφαρμογή του ΜηΜΕΔ δηλ. Μητρώου Επιτροπών Διαδικασιών Σύνοψης Δημόσιων Συμβάσεων Έργων, Μελετών, διότι το αποτέλεσμα της εφαρμογής του, περισσότερο δημιουργεί, παρά επιλύει προβλήματα.

Διεκδικούμε την Πλήρη επαναφορά του **13ου και 14ου μισθού** στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων. Ταυτόχρονα, συνεχίζουμε και διεκδικούμε την επανακαταβολή των επιδομάτων και δώρων.

Διεκδικούμε την επαναφορά της ημερήσιας αποζημίωσης για τις εκτός έδρας μετακινήσεις, όπως ισχύει στις διαχειριστικές αρχές.

Διεκδικούμε τη συνεχή επιμόρφωση των μηχανικών του Δημοσίου σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης.

## Συναδέλφισσες , συνάδελφοι

Σε τοπικό επίπεδο καταφέραμε να συσπειρώσουμε τους συναδέλφους.

Μέσα στα τρία χρόνια της θητείας μας 4πλασιάστηκαν τα μέλη μας. Πλέον γνωρίζουμε με σαφήνεια ποιος υπηρετεί και που. Πόσες ειδικότητες απασχολούνται ανά φορέα. Π.χ. πόσοι μηχανικοί αρχιτέκτονες υπηρετούν στο Δήμο Αλεξανδρούπολης και πόσοι στο Δήμο Κομοτηνής.

Από τα 270 μέλη μας η κατανομή έχει ως εξής: 1/3συναδέλφων υπηρετεί στους 13 Δήμους της Θράκης, 1/3 στην ΠΑΜΘ και το υπόλοιπο 1/3 στους υπόλοιπους φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου, όπως Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο, Νοσοκομεία, Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μ-Θ, Υπουργεία κ.α.

Μέσα στα τρία χρόνια της θητείας μας προχωρήσαμε στις παρακάτω δράσεις:

Αναλυτικά:

### Στον τομέα του ασφαλιστικού

Συμμετείχαμε σε απεργίες- αποχές από συμβούλια και επιτροπές.

Συμμετείχαμε σε κινητοποιήσεις ενάντια του νέου ασφαλιστικού.

Συμμετείχαμε στις Παντεχνικές Γενικές Συνελεύσεις, με συνδιαμόρφωση & συνυπογραφή των ψηφισμάτων, με αιτήματα που αφορούν ασφαλιστικά, επαγγελματικά και εργασιακά δικαιώματα.

Η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις τις περισσότερες φορές ήταν μικρή, αντανακλώντας το προαναφερόμενο γενικότερο κλίμα απογοήτευσης και παραίτησης διεκδικήσεων.

### Στον τομέα της επιμόρφωσης

Καταφέραμε και πραγματοποιήσαμε δύο ημερίδες.

Η πρώτη έγινε στην Κομοτηνή το 2016 και αφορούσε την εφαρμογή του ν. 4412/16 για τις δημόσιες συμβάσεις, με συμμετοχή περί των 90 συναδέλφων.

Η δεύτερη ήταν συνδιοργάνωση με το ΤΕΕ Θράκης και πραγματοποιήθηκε πέρσυ τέτοια εποχή , μία στην Ξάνθη και μία την Αλεξανδρούπολη και αφορούσε την εφαρμογή του νέου νόμου για το Δομημένο Περιβάλλον του ν.4495/16, ενώ παράλληλα

πραγματοποιήθηκε ένα workshop στην Κομοτηνή , σ' αυτήν εδώ την αίθουσα μόνο για τα μέλη της ΕΜΔΥΔΑΣ Θράκης και αφορούσε την εφαρμογή του ν.4495/16.

Πρόσφατα, τον 12/2018 ζητήσαμε με έγγραφό μας τη συνδρομή όλων σας για διοργάνωση σεμιναρίων σε συνεργασία με το Εθνικό κέντρο Δημόσιας Διοίκησης. Δυστυχώς μόλις δύο άτομα ανταποκρίθηκαν.

#### Στον τομέα της νομικής κάλυψης

Καταφέραμε και πραγματοποιήσαμε ημερίδα με θέμα **το πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων** με συμμετοχή περί των 90 συναδέλφων.

Διεκδικήσαμε την νομική κάλυψη των μηχανικών, η οποία προβλεπόταν στον νόμο 3316/2005 και καταργήθηκε με τον ν.4412/16 και η οποία επανανήλθε μέσα στο 2018 σε τροποποίηση του ν.4412/16.

Συνηθίζω να λέω ότι **όλοι οι μηχανικοί είμαστε εν δυνάμει κατηγορούμενοι** διότι ο ρόλος μας στο δημόσιο συνδέεται με ευθύνες που έχουν νομικές προεκτάσεις. Σήμερα η κατάσταση είναι τραγική, κυριαρχεί η πολυνομία, η κακονομία και η αδυναμία ορθής αντιμετώπισης των προβλημάτων που ανακύπτουν, ενώ η τεράστια υποστελέχωση των Δημόσιων Υπηρεσιών, οδηγεί τους Διπλωματούχους Μηχανικούς στις αίθουσες των Δικαστηρίων, χωρίς να φταιν . Υπάρχουν περιπτώσεις συναδέλφων μηχανικών που δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν διότι εκκρεμεί δικαστική απόφαση.

Ευελπιστούμε οι νέες νομοθετικές ρυθμίσεις να βελτιώσουν την κατάσταση.

#### Στο τομέα της στελέχωσης των υπηρεσιών

Συζητάμε για επαρκή στελέχωση των υπηρεσιών με άρτια εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό με μηχανικούς. Οι μηχανικοί στο Δημόσιο δεν επαρκούν.

Στην Θράκη μας η κατάσταση είναι τραγική.

Στην Περιφέρεια ΑΜΘ και σε δήμους όλες οι τεχνικές υπηρεσίες είναι υποστελεχωμένες.

Τεχνικές υποστελέχωσης και μεθοδευμένης απαξίωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου, τεχνικές ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων δεν μας βρίσκουν σύμφωνους διότι αδυνατίζουν το κύρος και το ρόλο του μηχανικού στο Δημόσιο.

Υπάρχουν περιπτώσεις υπηρεσιών κυρίως των Υπηρεσιών Δόμησης που λειτουργούν οριακά. Θα σας αναφέρω το παράδειγμα του Δήμου Διδυμοτείχου. Εκεί ένας και μοναδικός συνάδελφος μηχανικός καλύπτει τις ανάγκες της ΥΔΟΜ (δηλ. έκδοση αδειών, αυθαίρετα, σχέδιο πόλης) , η οποία λειτουργεί ως τμήμα της Τεχνικής Υπηρεσίας του Δήμου. Σήμερα δεν μπόρεσε να ρθει διότι είχε δικαστήριο. Αυτή είναι η κατάσταση.

#### Στον θέμα της προσωπικής διαφοράς

Διεκδικούμε την καθολική ρύθμιση του θέματος της προσωπικής διαφοράς, για το σύνολο των υπαλλήλων που μετακινήθηκαν κι όχι μόνο για κατηγορίες υπαλλήλων ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού που αναφέρονται στον Νόμο 4483/2017.

#### Στο θέμα που αφορά την Αποχή από την αξιολόγηση

**Η ΕΜΔΥΔΑΣ Θράκης** είπε όχι στην αξιολόγηση με την μορφή που μας σερβίρεται.

Λέμε ναι στην δίκαια και αξιοκρατική αξιολόγηση που θα οδηγήσει σε αναβάθμιση του ρόλου του μηχανικού στο Δημόσιο, σε αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης που θα οδηγήσει εν τέλει στην εξυπηρέτηση του πολίτη.

Και πιστεύουμε ότι η αξιολόγηση θα πρέπει να γίνει από πάνω προς τα κάτω, όπως ορθώς ξεκίνησε από τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις με τις αξιολογήσεις και τις τοποθετήσεις των 7 Συντονιστών. Και όπως συνεχίζει στο επίπεδο των Γενικών Διευθυντών. Πρέπει με τον ίδιο τρόπο να συνεχίσει σε επίπεδο διευθυντών και προϊσταμένων τμημάτων και τέλος στους υπαλλήλους.

Βέβαια αυτής της μορφής η αξιολόγηση προχωράει με τόσο αργούς ρυθμούς που ενισχύει την αναξιοκρατία στο Δημόσιο , διότι εδώ και 9 χρόνια, από την εφαρμογή του προγράμματος Καλλικράτης, διατηρούν θέσεις ευθύνης συνάδελφοι που έχουν τοποθετηθεί σ' αυτές χωρίς να έχουν αξιολογηθεί και οι οποίοι θα προηγούνται σε μοριοδότηση κατά τη φάση των κρίσεων, πράγμα το οποίο αποτελεί κατάφορη αδικία για τους υπόλοιπους.

#### Στο θέμα του διυπουργικού κλάδου

Είμαστε σε φάση διαβούλευσης για το τι συμφέρει στον κλάδο μας. Στην επιτροπή παρακολούθησης του θέματος συμμετείχε ο αντιπρόεδρος της ΕΜΔΥΔΑΣ Θράκης και μέλος της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ Αλέξανδρος Κηπουρός.

Συνάδελφοι, τώρα που έχουμε συσπειρωθεί ως κλάδος, ζητάμε τη συνδρομή όλων σας προκειμένου να ξαναπάρει ο μηχανικός στο Δημόσιο το ρόλο που του αξίζει.

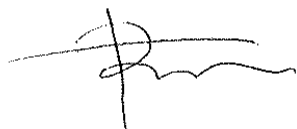
Δεν περισσεύει κανένας.

Πρέπει να αναδείξουμε εν τέλει, τη σημαντικότητα του ρόλου του Μηχανικού στο Δημόσιο. Είναι ευκαιρία να αναστρέψουμε τα δεδομένα.

Στο χέρι μας είναι να τα καταφέρουμε, και θα τα καταφέρουμε.

για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η πρόεδρος



Τάνια Βεζυριαννίδου  
Αρχιτέκτων Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας



Μαρία Χαμητίδου  
Αγρονόμος-Τοπογράφος Μηχανικός