

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΔΩΔ/ΣΟΥ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Μητροπόλεως 4, 85100 Ρόδος

τηλ: 2241364623, 2241364686 fax: 2241364695 e-mail: emdydasdod@gmail.com URL: www.emdydas.gr

Ρόδος, 24-07-2015

Αρ. Πρωτ. : 35

Προς: Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΘΕΜΑ: Σχόλια για το Σχέδιο Νόμου 'Αξιοκρατία, συμμετοχή και αποτελεσματικότητα στη διοίκηση'.

Κεφάλαιο Α- Αξιολόγηση, Στοχοθεσία, Κοινωνική λογοδοσία και συμμετοχή.

Άρθρο 2 Αξιολογητές

Θεωρείται απαραίτητη η ύπαρξη δυο αξιολογητών για τη διασφάλιση της αντικειμενικότερης αξιολόγησης του υπαλλήλου.

Άρθρο 3,4 Έκθεση αξιολόγησης, κριτήρια και διαδικασία αξιολόγησης υπαλλήλων

- Η αξιολόγηση των υπαλλήλων με μη μετρήσιμα κριτήρια και ο διαχωρισμός των 'καλύτερων' υπαλλήλων που συγκέντρωσαν τις τρεις μεγαλύτερες συνολικά βαθμολογίες θα προκαλέσει διακρίσεις και άσχημο εργασιακό περιβάλλον.
- Η αξιολόγηση των υπαλλήλων θα ήταν προτιμότερο να γίνεται από ανεξάρτητη επιτροπή – αρχή.

Άρθρο 5 Κριτήρια και διαδικασία αξιολόγησης προϊσταμένων οργανικών μονάδων

Πολύ θετική κρίνεται η αξιολόγηση του προϊσταμένου από τους υφιστάμενους του, δεδομένου όμως ότι προηγείται της αξιολόγησης των υπαλλήλων από τον προϊστάμενο και εφόσον έχει εξασφαλιστεί η ανωνυμία του ερωτηματολογίου και η μυστικότητα της διαδικασίας.

Άρθρο 9 Στοχοθεσία

- Πρέπει να εξασφαλιστεί δίκαιη στοχοθεσία αφού καθοριστούν με λεπτομέρεια τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες του κάθε υπαλλήλου.
- Πρέπει να δίνονται κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητας.
- Η στοχοθεσία θα πρέπει να γίνεται μέχρι την τελευταία βαθμίδα της διοίκησης, τον ίδιο τον υπάλληλο ο οποίος σε συνεργασία με τον προϊστάμενο του θα συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία της στοχοθεσίας.
- Να εφαρμοσθούν οι κατευθύνσεις του κοινού πλαισίου αξιολόγησης.

Κεφάλαιο Β- Επιλογή Προϊσταμένων Διοίκησης

Άρθρο 12 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων – Διαδικασία και κριτήρια επιλογής προϊσταμένων

Οι υπάλληλοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης πρέπει να έχουν προβάδισμα έναντι των υπαλλήλων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Ελλείψει ΠΕ να επιλέγονται ΤΕ και όχι ΠΕ ή ΤΕ. Σε περίπτωση που δεν θα υπάρξει διαχωρισμός βαθμίδων, θα πρέπει να υπάρχει κάποιος συντελεστής βαρύτητας, μοριοδότησης των πτυχίων.

Άρθρο 85 Κριτήρια και διαδικασία επιλογής προϊσταμένων

δ. Δομημένη συνέντευξη

- Πρέπει να διασφαλισθεί η δίκαιη και ίδιας δυσκολίας ερώτηση στους υποψηφίους, η αντικειμενική κρίση και η αδιαβλητότητα της διαδικασίας της συνέντευξης.
- Πρέπει να υπάρχει εκπροσώπηση και από άλλους συνδικαλιστικούς φορείς και όχι μόνο από την ΑΔΕΔΥ.

Η Πρόεδρος

Για το Δ.Σ.

Ο Γενικός Γραμματέας

**Μίκα Μιχαλάκη
Αρχιτέκτων Μηχανικός**

**Διακοσταματίου Παύλος
Αγρ. Τοπογράφος Μηχανικός**