

# Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΔΩΔ/ΣΟΥ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ  
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Μητροπόλεως 4, 85100 Ρόδος

τηλ: 2241364623, 2241364686 fax: 2241364695 e-mail: [emdydasdod@gmail.com](mailto:emdydasdod@gmail.com) URL: [www.emdydas.gr](http://www.emdydas.gr)

Ρόδος, 12-08-2015

Αρ. Πρωτ. : 36

Προς: **Γραφείο Δημάρχου Ρόδου**  
Πλατεία Ελευθερίας 1  
Διοικητήριο, 85100

Κοιν.: - Αντιδήμαρχο κ. Διακοσταματίου Σ.  
- Αντιδήμαρχο κ. Κακούλη Γ.  
- Αντιδήμαρχο κ. Κωνσταντίνου Α.  
- Αντιδήμαρχο κ. Παλαιολόγου Μ.  
- Αντιδήμαρχο κ. Περγίκη Ι.

## **ΘΕΜΑ : Λειτουργία Υπηρεσιών - Μετακινήσεις Μηχανικών**

Αγαπητέ κ. Δήμαρχε,

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε να εκφράσουμε τις απόψεις μας, ως υπάλληλοι του Δήμου, αλλά και ως δημότες για την καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών στις οποίες υπηρετούν μηχανικοί.

Οι μηχανικοί είναι επιφορτισμένοι με την καθημερινότητα των πολιτών – δημοτών, αλλά και με την αναπτυξιακή, χωροταξική και περιβαλλοντική πολιτική του Δήμου. Συνεπώς αποτελούν ένα ιδιαίτερα σημαντικό κομμάτι του στελεχιακού δυναμικού, που με σωστή διαχείριση θα εξασφαλίσει αναμφισβήτητα την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου, καθώς και την εξυπηρέτηση του πολίτη-δημότη.

Με βάση το γνωστικό αντικείμενο των σπουδών, οι μηχανικοί, μπορούν να καλύψουν ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών. Κάθε μηχανικός όμως κατά την διάρκεια των σπουδών και της εργασιακής πορείας του, εξειδικεύεται σε ένα ή δύο, ανάλογα με την σχολή, τομείς του γνωστικού του αντικείμενου, όπως υδραυλικά έργα, έργα οδοποιίας, ειδικά κτήρια, περιβαλλοντικά, στατικά, πολεοδομικά, κ.λ.π.

Όπως γνωρίζετε οι διαδικασίες παραγωγής έργου στο δημόσιο είναι πολύπλοκες και καμία φορά «ακατανόητες». Είναι διαδικασίες που δεν διδάσκονται στις σχολές, προσδιορίζονται αρκετές φορές από διάφορους νόμους – όχι μόνο από έναν- που επιδέχονται διάφορων ερμηνειών, με αποτέλεσμα βασικό κριτήριο απόδοσης να είναι η εμπειρία στις συγκεκριμένες διαδικασίες και όχι τόσο το γνωστικό αντικείμενο του υπαλλήλου. Έτσι η τοποθέτηση – μετακίνηση ενός μηχανικού σε μία θέση «μηχανικού» δεν εξασφαλίζει την αποδοτικότητα της εργασίας του. Επιπροσθέτως και η μετακίνηση ενός «αποδοτικού» υπαλλήλου σε άλλη θέση, δεν εξασφαλίζει την εφάμιλλη απόδοση του σε αυτή.

Θεωρούμε ότι, οι μετακινήσεις - τοποθετήσεις μηχανικών σε διάφορες θέσεις, θα πρέπει να γίνεται μετά από ενημέρωση και συζήτηση με τον αρμόδιο Προϊστάμενο της υπηρεσίας στην οποία ανήκει, έτσι ώστε να διερευνηθεί η δυνατότητα ανταπόκρισης του υπαλλήλου στη νέα θέση, αλλά και να διασφαλίζεται η ομαλή και σωστή λειτουργία των υπηρεσιών από και προς τις οποίες θα μετακινηθεί.

Με την έλλειψη στελεχιακού δυναμικού που παρουσιάζει ο Δήμος, η αναδιάρθρωση των υπηρεσιών θα πρέπει να γίνει με τέτοιο τρόπο ώστε να επιτυγχάνεται η μέγιστη απόδοση της λειτουργίας των υπηρεσιών.

Επιπλέον πιστεύουμε ότι θα πρέπει να αξιολογηθούν οι παρεχόμενες υπηρεσίες του κάθε τμήματος και της κάθε Δ/σης με βάση το Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης και να διερευνηθούν δυνατότητες Ανασχεδιασμού των Διοικητικών Διαδικασιών.

Είμαστε πρόθυμοι ως ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδ/σου, αλλά και ως δημότες, να σας καταθέσουμε τις προτάσεις μας για τη λειτουργία των υπηρεσιών όπου εργάζονται μηχανικοί, έτσι ώστε να βελτιωθεί η αποδοτικότητα και η αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

**Η Πρόεδρος**

**Μίκα Μιχαλάκη**  
**Αρχιτέκτων Μηχανικός**

**Για το Δ.Σ.**



**Ο Γενικός Γραμματέας**

**Διακοσταματίου Πάυλος**  
**Αγρ. Τοπογράφος Μηχανικός**