

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 11/1/2023

Αρ. Πρωτ.: 8960

Προς : 1. Υπουργό Εσωτερικών κ. Βορίδη Μ.

2. Γεν. Γραμ. Ανθρ. Δυναμικού Δ. Τ.

Διεύθ. Διαχειρ. Ανθρ. Δυναμικού

Κοιν.: 1. Α' βάρθμεις ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα: Χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου σε Δημόσιους Υπαλλήλους

Κύριε Υπουργέ,

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποτελεί την Ομοσπονδία που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού). Απευθυνόμαστε σε εσάς σε σχέση με την χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου σε Δημόσιους Υπαλλήλους με βάση την παρ. 2 του άρθρου 53 του του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) που αφορά και τους Διπλωματούχους Μηχανικούς μέλη μας.

Με την έκδοση της ΔΙΔΑΔ/Φ.69/215/οικ. 14695/20-9-2022 (ΑΔΑ: 6Ζ6846ΜΤΛ6-5ΩΩ) από τη Γενική Γραμματεία Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου σας ανατράπηκε παλαιότερη εγκύκλιο του 2013 ΔΙΔΑΔ/Φ. 69/ 51 /οικ. 34813/27-12-2013 υπογεγραμμένη από τον τότε Υπουργό και νυν Πρωθυπουργό Κ. Μητσοτάκη η οποία αποδεχόταν ότι η Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας (άρθρο 142 του ν. 3655/2008) ΔΕΝ είναι όμοια διευκόλυνση με την άδεια ανατροφής τέκνου (αρθ. 53 παρ.2 του του Υπαλληλικού Κώδικα).

Η νέα εγκύκλιος στηριζόμενη στην αριθ. 2367/2021 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας αναφέρει ότι : «Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης ως όμοιες διευκολύνσεις θεωρούνται ιδίως η χορήγηση διευκόλυνσης για ανατροφή τέκνου είτε με τη μορφή μειωμένου ωραρίου είτε ως συνεχόμενη άδεια (άρθρο 53 παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα και άρθρο 60 παρ. 2 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), η άδεια φροντίδας τέκνου (δυνάμει του άρθρου 37 του ν.4808/2021 ή των σχετικών προ ισχυουσών νομοθετικών διατάξεων και διατάξεων των ΕΓΣΣΕ) και η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας (άρθρου 142 του ν. 3655/2008), καθώς και κάθε άλλη όμοια διευκόλυνση, η οποία χορηγείται δυνάμει ειδικών διατάξεων». Έτσι, ζητά για τον υπολογισμό της χρονικής διάρκειας της άδειας ανατροφής τέκνου να αφαιρείται ο χρόνος της Ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας αν αυτή έχει γίνει χρήση από κάποιον από τους δυο συζύγους και μάλιστα με αναδρομική ισχύ ακόμα και σε όσους ήδη βρίσκονται σε άδεια ανατροφής ή αιτούνται νέα άδεια και ήδη έχουν κάνει χρήση της Ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας.

Η συγκεκριμένη απόφαση του ΣΤΕ πάνω στην οποία στηρίζεται η εγκύκλιος πουθενά δεν αναφέρει κάτι τέτοιο για την Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας (άρθρο 142 του ν. 3655/2008), αντιθέτως σε όλη την απόφαση αναφέρονται όλες οι διευκολύνσεις και ο εναλλακτικός τρόπος που αυτές παρέχονται στον εκπαιδευτικό και οι οποίες καταγράφονται αναλυτικά μέσα στο κείμενο της απόφασης (άρθρο 53 παρ. 2 του ν. 2721/1999, άρθρο 35 παρ.2 του ν. 3528/2007). Άλλωστε, η Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας, όπως εισήχθη με το άρθρο 142 του ν. 3655/2008 αλλά και όπως αυτό ισχύει ακόμα και μετά την τελευταία τροποποίησή του με το νόμο 4997/2022 με εφαρμογή από 25/11/2022, είναι μια παροχή που δεν σχετίζεται με καμία άλλη άδεια που αφορά την ανατροφή και φροντίδα τέκνου. Με την παρ.1 του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 ορίζεται ξεκάθαρα ότι η παροχή αυτή δίνεται ανεξάρτητα από την άδεια λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας.

Μάλιστα, υπάρχει σωρεία γνωμοδοτήσεων του ΝΣΚ που έχουν γίνει αποδεκτές από το Ελληνικό Δημόσιο που αναφέρουν ότι η Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας δεν είναι όμοια με την άδεια ανατροφής τέκνου. Ενδεικτικά αναφέρονται οι 393/2013, 124/2018, 241/2018.

Επειδή με την συγκεκριμένη εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ/Φ.69/215/οικ. 14695/20-9-2022 (ΑΔΑ: 6Ζ6846ΜΤΛ6-5ΩΩ):

- ανατρέπονται οικογενειακοί προγραμματισμοί και αναστατώνονται ζωές οικογενειών Μηχανικών του Δημοσίου βάση μιας αβάσιμης κι έωλης θεώρησης
- ανατρέπεται αναίτιολόγητα μια πάγια διευκόλυνση για την ενίσχυση της οικογένειας και την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος που ήταν στηριγμένη σε ξεκάθαρες γνωμοδοτήσεις του ΝΣΚ που έχουν γίνει αποδεκτές αλλά και από τον ίδιο το νόμο για την Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας
- αυτή η ανατροπή προφανώς βλάπτει την ζωή των συναδέλφων μας

σας καλούμε σε συνάντηση, ώστε να προχωρήσετε σε θετική επίλυση του θέματος.

Είμαστε στη διάθεση σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

