

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.ΑΣ/Κ.Μ.

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Μανουσογιαννάκη 6, Δ/ση αλληλογραφίας: Τ.Θ. 50511, Τ.Κ. 54013 Θεσ/νίκη
Τηλ.: 2313-331275 Fax: 2310-243273 <http://emdydaskm.blogspot.com> e-mail: emdydas@otenet.gr

Αρ.Πρωτ.: 143

Θεσσαλονίκη 10/04/2018

Προς: • Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.ΑΣ.
• emdydaskm.blogspot.gr

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Κ.Μ. έγινε δέκτης αναφορών σχετικά με μετακινήσεις υπαλλήλων που προκλήθηκαν με απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ-Θ. Οι μετακινήσεις αφορούν υπαλλήλους της Δ/σης Πολιτικής Προστασίας σε διαφορετικές Δ/νεις και την αντικατάσταση του Αν. Προϊσταμένου της Δ/σης Πολ. Προστασίας.

Όπως ενημερωθήκαμε, οι μετακινήσεις αυτές δεν τεκμηριώνονται, δεν ζητήθηκε η γνώμη της Δ/σης Πολιτικής Προστασίας και δεν έχουν ληφθεί υπόψη οι ουσιαστικές ανάγκες της Δ/σης Πολιτικής Προστασίας η οποία οδηγείται σε αποδυνάμωση.

Από τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ σχετικά με την αντικατάσταση του Αν. Δ/ντή Πολ. Προστασίας φαίνεται ότι, αυτή αντίκειται στις διατάξεις του νόμου 4369/2016 που ορίζει ότι, “η θητεία των αναπληρωτών προϊσταμένων λήγει αυτοδικαίως με την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου (άρθρο 30, παρ. 1α και 1β του Ν.4369/2016) και άπτεται του χαρακτήρα της υποβάθμισης του υπαλλήλου, ο οποίος μετά από θητεία τεσσάρων ετών στη θέση του Αν. Προϊσταμένου Δ/σης, στερείται των δικαιωμάτων που του παρέχει ο Ν 4492/2017 (άρθρο 18) στη νέα διοικητική δομή.”

Εξάλλου εκτός των παραπάνω, σύμφωνα με το Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102/Α) «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις» και ειδικότερα το άρθρο 11 «Αρμοδιότητες Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας και σύσταση Διευθύνσεων Πολιτικής Προστασίας στις Περιφέρειες» και άρθρο 12 «Αρμοδιότητες Νομάρχη/Σύσταση Γραφείων Πολιτικής Προστασίας στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ...» συστάθηκαν μετά την δημοσίευση του Νόμου, το 2002, αποκεντρωμένες δομές Πολιτικής Προστασίας στις τέως κρατικές Περιφέρειες (νυν Αποκεντρωμένες Διοικήσεις μετά τη διοικητική αναδιάρθρωση που επέφερε ο «Καλλικράτης») και στις τέως Νομαρχίες (νυν αιρετές Περιφέρειες & Περιφερειακές Ενότητες μετά τη διοικητική αναδιάρθρωση που επέφερε ο «Καλλικράτης»).

Λόγω της ιδιαιτερότητας και της σπουδαιότητας των αρμοδιοτήτων πολιτικής προστασίας στην πρόληψη, ετοιμότητα, αντιμετώπιση και αποκατάσταση φυσικών, τεχνολογικών και λοιπών καταστροφών, και σύμφωνα με τα παραπάνω άρθρα του Ν. 3013/2002 που βρίσκονται σε ισχύ, στις αποκεντρωμένες δομές Πολιτικής Προστασίας των τέως κρατικών Περιφερειών (Δ/σεις Πολιτικής Προστασίας των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων) και τέως Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (Δ/σεις Πολιτικής Προστασίας των αιρετών Περιφερειών) δημιουργήθηκαν οργανικές θέσεις μονίμων υπάλληλων που στελεχώνουν τις δομές αυτές, οι οποίοι μετά από προηγούμενη εκπαίδευση θεωρούνται **ειδικευμένα στελέχη πολιτικής προστασίας. Για τα στελέχη αυτά δεν είναι επιτρεπτή η μετακίνηση τους σε άλλη οργανική μονάδα της Περιφέρειας (Αποκεντρωμένης Διοίκησης) ή αντίστοιχα της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (αιρετής Περιφέρειας), καθώς η μετακίνηση τους αποδυναμώνει την υφιστάμενη αποκεντρωμένη δομή πολιτικής προστασίας, επιφέροντας πρόσθετους κινδύνους στη διαχείριση των καταστροφών.**

Για τους ίδιους λόγους, σύμφωνα με τον Νόμο, Προϊστάμενος της Δ/σης Πολιτικής Προστασίας της τέρως κρατικής Περιφέρειας (Αποκεντρωμένης Διοίκησης) τοποθετείται ειδικευμένο στέλεχος πολιτικής προστασίας, ειδικότητας ΠΕ Γεωλόγων, Τοπογράφων Μηχανικών, Δασολόγων, Χημικών Μηχανικών, Χημικών και Πολιτικών Μηχανικών.

Κατά συνέπεια, **η τοποθέτηση στη θέση αυτή υπηρεσιακού στελέχους που πληροί μόνο την μία εκ των δύο προϋποθέσεων, αυτήν της ειδικότητας, αλλά όχι την εξίσου σημαντική, αυτήν της ιδιότητας του ειδικευμένου στελέχους πολιτικής προστασίας (στελέχους δηλαδή που γνωρίζει μέσα από ειδικευμένη εκπαίδευση αλλά και εμπειρία, λόγω υπηρετήσης σε δομή πολιτικής προστασίας, τις έννοιες της διαχείρισης καταστροφών, την ανάλυση των κινδύνων, τις δράσεις αντιμετώπισης κατά την συν-καταστροφική περίοδο και τις δράσεις αποκατάστασης κατά την μετα-καταστροφική περίοδο) αποτελεί μια πράξη που δεν συνάδει με το πνεύμα του νόμου, για την βέλτιστη απόκριση της δομής (Αποκεντρωμένης Διοίκησης) σε περίπτωση καταστροφών.**

Έχοντας υπόψη τα παραπάνω, θεωρούμε ότι η μετακίνηση αφενός ειδικευμένων στελεχών πολιτικής προστασίας από την Δ/ση Πολιτικής Προστασίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ-Θ σε άλλες υπηρεσίες του φορέα και η αντικατάσταση αφετέρου, από τη θέση του Προϊστάμενου Δ/σης Πολ. Προστασίας ενός ειδικευμένου στελέχους πολιτικής προστασίας (κ. Μαμαρικά Χρήστου), με μη ειδικευμένο στέλεχος πολιτικής προστασίας, **έρχονται σε αντίθεση με το πνεύμα του Νόμου και εγκυμονούν κινδύνους στη διαχείριση των καταστροφών, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων των δομών πολιτικής προστασίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης.**

Στη συνάντηση του Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Κ.Μ με τον Συντονιστή της ΑΔΜΘ, η οποία έγινε στο γραφείο του, τέθηκε το ζήτημα των συγκεκριμένων μετακινήσεων. Η απάντηση που δόθηκε δικαιολογούσε ως νόμιμες τις κινήσεις αυτές οι οποίες θεωρήθηκε ότι έγιναν για την εύρυθμη λειτουργία κάποιων τμημάτων της ΑΔΜΘ και την ενίσχυσή τους με προσωπικό.

Είμαστε επτά χρόνια τώρα θεατές αποδυνάμωσης όλων των Δημοσίων Υπηρεσιών με τις αθρόες συνταξιοδοτήσεις έμπειρων στελεχών χωρίς νέες προσλήψεις θεωρούμε ότι η αξιοποίηση υπαλλήλων οι οποίοι θήτευσαν για μακρό διάστημα σε θέσεις προϊσταμένου, είναι ευθύνη της Διοίκησης στο πνεύμα του νόμου για αξιοποίηση των προσόντων, των εμπειριών και της εξειδίκευσης αυτών.

Θεωρούμε ότι η θέση ευθύνης δεν θα πρέπει να είναι αυτοσκοπός, αλλά όταν πληρούνται οι συνθήκες και οι όροι, δίκαιο είναι να μην στερείται κανείς του δικαιώματός.

Σε ότι αφορά άλλα θέματα τα οποία θίχτηκαν στη συνάντηση :

- Εκτιμούμε την υπόσχεση του Συντονιστή για συμπαράσταση, στο ζήτημα της άδικης ψυχολογικής πίεσης από καταγγελίες για άσκηση καθηκόντων, οι οποίες οδηγούν σε εκφοβισμό, πίεση και τελικά κακή λειτουργία των υπαλλήλων.
- Στο θέμα της νομικής υποστήριξης των μηχανικών του Δημοσίου ο Συντονιστής υποσχέθηκε την πλήρη στήριξή του, στις προσπάθειες της ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ προς την κατεύθυνση αυτή.
- Στο ζήτημα της διαφορετικής αντιμετώπισης των υπαλλήλων της ΑΔΜΘ σχετικά με την καταβολή της υπερβάλλουσας μείωσης, υπήρχε θετική διάθεση για λύση του προβλήματος.

Ο Πρόεδρος



Τσουμαλάκος Νέστορας

Για το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ



Η Γενική Γραμματέας



Μακνέα Κριστίνα Ηλέκτρα