

**ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ**

Αρτεμισίας & Διονύσου 13 Α,
Τ.Κ. 716 01, Νέα Αλικαρνασσός
Τηλ.: 2813409850 / 6970470598 / Φαξ: 2813409848
Email: emdvdas.ak@gmail.com

Αρ. πρωτ. 232

Ηράκλειο, 02-03-2017

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

του Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Ανατολικής Κρήτης περίοδος Ιούλιος 2015 – Φεβρουάριος 2017 στην Τακτική Γενική Συνέλευση στις 02-03-17.

Συμπληρώθηκε ενάμιση χρόνος περίπου από την εκλογαπολογιστική Γενική Συνέλευση και τις εκλογές του 2015 από όπου προέκυψε το νέο Δ.Σ. της Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. Ανατολικής Κρήτης. Στη σημερινή Τακτική Γενική Συνέλευση θα δώσουμε μια συνολική εικόνα των δραστηριοτήτων του Δ.Σ. από την συγκρότησή του μέχρι σήμερα και των βασικών προβλημάτων που απασχόλησαν τους Μηχανικούς Δημοσίων Υπαλλήλους το διάστημα αυτό.

Η αποτίμηση της δράσης του Δ.Σ. και η αποτελεσματικότητα του σε σχέση με τους στόχους που αποτυπώθηκαν στο πρόγραμμα δράσης του Δ.Σ. (Μάρτιος 2016) και στην απόφαση του 16^{ου} τακτικού συνεδρίου της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ (Ιούλιος 2017) πρέπει να γίνει έχοντας υπ' όψη το ευρύτερο πολιτικό - οικονομικό κλίμα που επικρατεί τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας, αλλά και διεθνώς. Για το χαρακτήρα του κλίματος αυτού, αλλά και για τις αιτίες και τις ενδεχόμενες διεξόδους από την οικονομική και ηθική κρίση ιδιαίτερα των τελευταίων χρόνων (εγχώρια και διεθνή), υπήρξαν, υπάρχουν και θα υπάρξουν πολλές διαφορετικές προσεγγίσεις. Δύσκολα, όμως, θα μπορέσει κάποιος εργαζόμενος να αντιπαρέλθει **αυτό που βιώνει**, δηλαδή την κατεδάφιση των κοινωνικών και εργασιακών κατακτήσεων, την ανασφάλεια, την ανεργία, τη φτώχεια, τις οικολογικές καταστροφές, τους πολέμους, τον ξεριζωμό ολόκληρων λαών και μάλιστα όλα αυτά τα δεινά σε αντίφαση με **αυτό που θα μπορούσε να βιώνει** χάρη στην αλματώδη εξέλιξη της επιστήμης, της τεχνολογίας, του πολιτισμού και της ανθρώπινης παραγωγικότητας.

Ειδικότερα, στη χώρα μας, για τον κλάδο των Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων η **πολιτικές λιτότητας τον τελευταίο ενάμιση χρόνο** εκφράστηκαν -όπως άλλωστε είχαμε ήδη προβλέψει στο πρόγραμμα δράσης του Μαρτίου του 2016- κυρίως με:

1. **Το νέο σύστημα αμοιβών των δημοσίων υπαλλήλων** που μολονότι απεμπλέκεται από το βαθμολόγιο, δεν δίνει καμία ουσιαστική αύξηση στο μισθό μας, παγώνει τα μισθολογικά κλιμάκια για 2 χρόνια και καταλήγει να συνδέεται με την αξιολόγηση. Εισάγεται ουσιαστικά πριμ παραγωγικότητας στο δημόσιο, γεγονός που ενδέχεται να οδηγήσει στην υποταγή της δημοσιοϋπαλληλικής ιεραρχίας και αξιολόγησης σε πολιτικές - κομματικές σκοπιμότητες και διαιώνιση της πελατοκρατίας. Μάλιστα, με την ελληνική δημόσια διοίκηση να διατηρείται εσαεί στο «στόχαστρο» πολιτικών λιτότητας, η σύνδεση αξιολόγησης - αποδοχών ανοίγει τον δρόμο για μελλοντικές

περικοπές σε βάρος των «γνωστών, μη αρεστών, υποζυγίων» ανάμεσα στους εργαζομένους.

Δεν θα πρέπει να ξεχνούμε την παράλογη παραμονή της άμεσης και έμμεσης φορολογίας των εργαζομένων σε πολύ υψηλά επίπεδα, καθώς και την απειλή του «κόφτη» με τον συνεχή δημοσιονομικό στραγγαλισμό.

2. Τη συνεχιζόμενη μη αναγνώριση της ιδιαιτερότητας του μηχανικού του δημοσίου που συνίσταται ειδικότερα:

- Στη μοναδικότητα της επαγγελματικής και υπηρεσιακής ευθύνης των Διπλωματούχων Μηχανικών στην άσκηση υπεύθυνων καθηκόντων όπως: ο σχεδιασμός και η υλοποίηση χωροταξικών, οικιστικών και περιβαλλοντικών μελετών και έργων. Η παραγωγή Δημόσιων Τεχνικών Έργων και Μελετών σε ότι αφορά τις κοινωνικές υποδομές στη χώρα μας και η ευθύνη για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών μετά από θεομηνίες
- Στον ενιαίο 5/ετή κύκλο σπουδών
- Στην ιδιότητα μέλους του ΤΕΕ και στην υπαγωγή μας, ηθικά τουλάχιστον, στον Κώδικα Δεοντολογίας του
- Στην άδεια άσκησης του επαγγέλματος και στο περιεχόμενο των επιμέρους επαγγελματικών δικαιωμάτων ανά ειδικότητα, που αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την πρόσληψή μας στο Δημόσιο
- Στις ποινικές ευθύνες για πράξεις που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων μας, πέραν των όσων προβλέπει ο δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας

3. Τη μείωση της ημερήσιας αποζημίωσης για τις εκτός έδρας μετακινήσεις. Δεν αναγνωρίζεται έτσι, η ιδιαίτερη φύση της εργασίας των Μηχανικών του δημοσίου, που η άρτια άσκηση των καθηκόντων τους, επιβάλλει τη συχνή μετακίνησή τους εκτός έδρας, είτε για την επίβλεψη έργου ή μελέτης, είτε για την πραγματοποίηση των απαιτούμενων ελέγχων, προκειμένου σε κάθε περίπτωση να εκπληρώσουν το ρόλο τους ως ελεγκτικού μηχανισμού και να διασφαλίσουν την ποιότητα και την οικονομία των παρεχόμενων αγαθών, άρα και του δημοσίου συμφέροντος.

4. Την παγίωση της ουσιαστικής ανυπαρξίας επιμόρφωσης -ιδιαίτερα στην περιφέρεια- καθώς την παλαιότερη κατάργηση των περιφερειακών ΙΝΕΠ έρχεται πλέον να συμπληρώσει και η παύση κάλυψης των εξόδων διαμονής και διατροφής των συμμετεχόντων στα σεμινάρια ακόμη και των εισηγητών.

5. Την τελική διάλυση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (Ν.4387/2016) με συνέπειες: συντάξεις στα όρια της φτώχειας, αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, υποτυπώδη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ελλειμματικές έως μηδενικές κοινωνικές παροχές, οριστική κατάργηση του ΤΣΜΕΔΕ, μέσω της ενοποίησης σε ένα φορέα (ΕΦΚΑ), ολοκληρώνοντας τη ληστεία των αποθεματικών μας (ΨΙ και τράπεζα Αττικής είχαν προηγηθεί και έπεται το νέο ΝΠΙΔ ΤΜΕΔΕ).

6. Την υποβάθμιση και μεθοδευμένη απαξίωση των Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου που πάσχουν από έλλειψη στελεχιακού δυναμικού και πόρων και των Μηχανικών Δ.Υ. με διάφορους τρόπους, όπως τη συστηματική και σχεδιασμένη εκχώρηση επιτελικών αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα, όπως ο σχεδιασμός, ο προγραμματισμός και ο έλεγχος των έργων και μελετών σε ιδιωτικούς φορείς (σχέδια για ιδιώτες επιβλέποντες δημοσίων έργων & μελετών, επιμετρητές, επιστροφή του συστήματος μελέτη - κατασκευή κ.α). Παράλληλα σε αυτή την κατεύθυνση διατηρούνται, υλοποιούνται ή/και σχεδιάζονται:

- το παράλογο ασυμβίβαστο της ιδιότητας του ενεργειακού επιθεωρητή με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου
 - η ανάθεση στο ΤΕΕ της διαχείρισης του Μητρώου Φυσικών Προσώπων Παραγωγής Τεχνικών Έργων, σε συνδυασμό με τη σύσταση Υπηρεσίας ΓΕΜΗ στο ΤΕΕ
 - η δημιουργία στο ΤΕΕ κατάλογου Μηχανικών που δύνανται να συμμετέχουν στην καταγραφή βλαβών κτιρίων σε περίπτωση φυσικής καταστροφής, ενώ για την εγγραφή στον κατάλογο απαιτείται η παρακολούθηση σεμιναρίων
 - η αθρόα σύσταση ανωνύμων εταιρειών με την ευρύτατη χρήση των πάσης φύσεως ποικιλώνυμων συμβούλων ανεξέλεγκτου κόστους
 - η παγίωση αδιαφανών τρόπων εκτέλεσης των Δημοσίων Έργων, όπως των Συμβάσεων Παραχώρησης (για οδικά) και των ΣΔΙΤ (για μεγάλα κτιριακά)
7. **Την εκποίηση του Δημόσιου πλούτου**, βλέπε συμβάσεις παραχώρησης περιφερειακών αεροδρομίων, ξεπούλημα της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, δημοσίων κτιρίων και εκτάσεων κ.α.
8. **Τον συνεχιζόμενο εμπαιγμό των υπαλλήλων** των ΟΤΑ που θέλησαν να μεταταχθούν στην Περιφέρεια και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση με το πρόγραμμα ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας και τους έχει κοπεί το επίδομα υπερβάλλουσας μείωσης, παρ' όλες τις διαβεβαιώσεις ότι δεν θα έχουν αρνητικές συνέπειες.
9. Το νέο σύστημα αξιολόγησης το οποίο -παρά τις όποιες σημαντικά θετικές διατάξεις, όπως για παράδειγμα την κατάργηση της ποσόστωσης στην κλίμακα της βαθμολογίας, τη θεσμοθέτηση γενικών συνελεύσεων, την αξιολόγηση προϊσταμένου από υφιστάμενο αδυνατεί να επιφέρει ριζικές τομές στο σύστημα αξιολόγησης, ενώ αντιθέτως:
- "νομιμοποιεί" εμμέσως τις μέχρι σήμερα αδιαφανείς τοποθετήσεις προϊσταμένων, αποκλείοντας μάλιστα από θέσεις ευθύνης συναδέλφους οι οποίοι δεν έχουν διατελέσει προϊστάμενοι στο παρελθόν, πολλές φορές όντες μη αρεστοί σε μια καθαρά κομματικά δομημένη δημόσια διοίκηση.
 - δεν αποσαφηνίζει την διάκριση των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ όπως ορίζεται στο Σύνταγμα και με βάση τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας.
 - σε πολύ σοβαρά θέματα προαγωγών, κλπ. εμπλέκονται τα υπηρεσιακά συμβούλια, τα οποία όμως σε πολλές περιπτώσεις είτε υπολειτουργούν είτε αυθαιρετούν, καθώς από το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας τους, δεν εξασφαλίζονται (α) η τακτική λειτουργία τους (β) η αμερόληπτη λειτουργία τους, με κατά το δυνατό καθορισμένο ενιαίο για όλους πλαίσιο (άδειες ασκήσεως ιδιωτικού έργου, μοριοδοτήσεις, κλπ.) και (γ) η δυνατότητα ενστάσεων κατά αποφάσεων του υπηρεσιακού συμβουλίου.
10. Την παράνομη και άδικη **συνδικαλιστική δίωξη** του Προέδρου της ΕΜΔΥΔΑΣ Αν. Κρήτης

Παρά το γενικότερο κλίμα απογοήτευσης, κούρασης, πολλές φορές ακόμη και παραίτησης που διαπιστώθηκε την τελευταία περίοδο υπό αυτές τις δυσμενείς και άνισες για τους εργαζόμενους συνθήκες **αντιδράσαμε για:**

- ✓ **να ενισχύσουμε το πνεύμα συλλογικής δράσης για τη δημιουργία θετικής προοπτικής στον αντίποδα του ατομοκεντρικού μοντέλου και της καταστροφής**

- ✓ να δυναμώσει η φωνή μας και οι προσπάθειές για τον ενεργό ρόλο του Μηχανικού στη Δημόσια Διοίκηση, όπως τον εννοούμε εμείς

Στα πλαίσια αυτά και παρά το γεγονός ότι και εμείς ως Δ.Σ., δρώντας εντός των ορίων του παραπάνω γενικότερου κλίματος, ενδεχομένως να είχαμε στιγμές ολιγορίας, οφειλόμενες εν πολλοίς στην προσπάθειά κατανόησης των νέων μορφών επιβολής της πολιτικής λιτότητας και στην αγωνία ανίχνευσης των αποτελεσματικότερων στις σημερινές συνθήκες τρόπων δράσης, προχωρήσαμε στις παρακάτω δράσεις:

Συμμετοχή σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις

Με κυρίαρχο το σύνθημα: «*Αγωνιζόμαστε για την αξιοπρέπεια μας και το μέλλον μας*», προχωρήσαμε σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις ενάντια σε όλα τα ανωτέρω επιβαλλόμενα τον τελευταίο ενάμιση χρόνο με διάφορες μορφές:

- συμμετοχή στην **24ωρη Γενική απεργία στις 12 Νοεμβρίου 2015** και στην πορεία διαμαρτυρίας με γενικά αιτήματα (*Σεβασμό στην ανθρώπινη ύπαρξη, Αξιοκρατία και σεβασμό στην επιστημονική γνώση, Υποδομές και Δομές στην υπηρεσία του πολίτη, Κοινωνική Ασφάλιση, Αξιοπρεπείς αποδοχές*)
- συμμετοχή στην **24ωρη Γενική απεργία στις 3 Δεκεμβρίου 2015** και στην πορεία διαμαρτυρίας ενάντια στην κατεδάφιση της κοινωνικής ασφάλισης
- συμμετοχή στην **πανελλαδική απεργία – αποχή από 25/1 έως 29/4/2016** από το σύνολο των Τεχνικών Συμβουλίων και Επιτροπών που έχουν τεχνικό αντικείμενο, συμπεριλαμβανόμενων και των Επιτροπών Δημοπράτησης προς υπεράσπισης του ταμείου μας (ΤΣΜΕΔΕ) και ενάντια στη γενικότερη κατεδάφιση της κοινωνικής ασφάλισης
- συμμετοχή στην **24ωρη Γενική απεργία στις 4 Φεβρουαρίου 2016** και στην πορεία διαμαρτυρίας και πάλι για το ασφαλιστικό
- συμμετοχή στον εορτασμό της **εργατικής πρωτομαγιάς του 2016**, κατά τον οποία κυριάρχησαν τα συνθήματα ενάντια στο νέο ασφαλιστικό
- συμμετοχή στη **48ωρη γενική απεργία στις 6 & 7 Μαΐου 2016** κατά της ψήφισης του νέου ασφαλιστικού
- συμμετοχή στο συλλαλητήριο την **Κυριακή 8 Μαΐου 2016** ενάντια στις μνημονιακές πολιτικές
- συμμετοχή στην **24ωρη γενική απεργία στις 8 Δεκεμβρίου 2016** ενάντια στα σχεδιαζόμενα μέτρα για τις εργασιακές σχέσεις
- Συμμετοχή στις Παντεχνικές Γενικές Συνελεύσεις, με συνδιαμόρφωση & συνυπογραφή των ψηφισμάτων, με αιτήματα που αφορούν ασφαλιστικά, επαγγελματικά και εργασιακά δικαιώματα.

Η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις τις περισσότερες φορές ήταν μικρή, αντανακλώντας το προαναφερόμενο γενικότερο κλίμα απογοήτευσης και παραίτησης και θέτοντας την ευθύνη στο Δ.Σ. για την ανάληψη πρωτοβουλιών ώστε να αναστραφεί κατά το δυνατόν αυτό το κλίμα. Σε αυτή την κατεύθυνση, αφύπνισης του αγωνιστικού φρονήματος των συναδέλφων, θετικό ρόλο μπορούν να έχουν ακόμη και μικρές έστω και λειψές νίκες ή κατακτήσεις, όπως ήταν:

- η αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας από την ημερομηνία απόκτησης της άδειας άσκησης του επαγγέλματος (έστω με την κατάφορη αδικία της μη μισθολογικής της αναγνώρισης)

- η υπογραφή της συμφωνίας μεταξύ ΕΜΔΥΔΑΣ και εργοληπτικών για την κράτηση ποσοστού 6 τοις χιλίοις από τους λογαριασμούς των έργων (έστω με εκκρεμή ακόμη την υλοποίησή της)
- η προστασία της γονεακής ιδιότητας με τη θεσμοθέτηση της άδειας ασθένειας τέκνων
- η ομογενοποίηση παλαιών και νέων ασφαλισμένων τουλάχιστον στο επίπεδο των εισφορών

Εκτός από τη συμμετοχή στις κινητοποιήσεις, το Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Α.Κ. υλοποιώντας το πρόγραμμα δράσης του και τις αποφάσεις του ΔΣ, προχώρησε σε:

Τακτικές ενέργειες:

- Κατάρτιση διοικητικού και οικονομικού απολογισμού όπως ορίζεται από το καταστατικό λειτουργίας για την πρώτη περίοδο λειτουργίας του ΔΣ (Ιούλιος 2015 – Ιανουάριος 2017)
- Συνέχιση της αναβαθμισμένης λειτουργίας του Δ.Σ. με τακτικές συνεδριάσεις κάθε μήνα με πρόσκληση, θεματολογία, ανάθεση εισηγήσεων σε μέλη του ΔΣ και συμμετοχή μελών της ένωσης που ανέφεραν προβλήματα που αντιμετώπιζαν σε διάφορους φορείς που υπηρετούν
- **Συνεχή ενημέρωση των συναδέλφων** με email για διάφορες εξελίξεις και θέματα που τους ενδιαφέρουν, όπως:
 - **κατάργηση της εισφοράς ειδικής προσαύξησης** και αποστολή συνδέσμου (link) για την συγκέντρωση υπογραφών της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σχετικά με την επιστροφή των εισφορών που έχουν καταβληθεί στον καταργούμενο αυτό κλάδο
 - το χρόνο παραγραφής των αξιώσεων για τα επιδόματα εορτών και αδειάς
 - την κοινή συμφωνία εργοληπτικών ενώσεων και ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για την δημιουργία **νέου πόρου 6 %ο υπέρ των μελών της ΕΜΔΥΔΑΣ**
 - τη διευκρίνιση πολλών ασαφειών που δημιούργησε η εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού σχετικά με τις εισφορές και τις συντάξεις με παράλληλη αποστολή επιστολών προς τις οικονομικές υπηρεσίες, ιδιαίτερα για τους διπλοασφαλισμένους
- Συνεχιζόμενη αποστολή ενημερωμένων καταλόγων των μελών στις οικονομικές υπηρεσίες των φορέων που υπηρετούν, απαραίτητη για τη συνεχιζόμενη **διαδικασία είσπραξης των εισφορών από τα μέλη μας.**
- **Απόδοση της αναλογούσας συνδρομής μας στην Π.Ο.** για την ανακούφισή της από τα τεράστια οικονομικά προβλήματα που έχει
- **Σύνταξη Φορολογικής δήλωσης** της ΕΜΔΥΔΑΣ Αν. Κρήτης για το έτος 2015. Η Ένωση είναι φορολογικά ενήμερη.
- **Συνεργασία** με το ΤΕΕ/ΤΑΚ, τους συλλόγους των Μηχανικών που δραστηριοποιούνται στην Ανατολική Κρήτη και τους συλλόγους εργαζομένων στην Περιφέρεια Κρήτης, στην ΑΔΚ, στους ΟΤΑ Ν. Ηρακλείου και τεχνικών Δήμου Ηρακλείου

Ενέργειες για πάγια ζητήματα:

- Συμμετοχή στο **Γενικό Συμβούλιο** στις 05/02/2016 στην ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ με θέματα: Ασφαλιστικό, Νέο Μισθολόγιο, Υπερβάλλουσα Μείωση, Εκτός Έδρας, 6%. Ειδικότερα, καταθέσαμε και πετύχαμε να υιοθετήσει η ομοσπονδία τις θέσεις και τις διεκδικήσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ για τα θέματα της υπερβάλλουσας μείωσης και της αξιολόγησης στο Δημόσιο.
- **Σχετικά με τον πόρο του 6%ο:**
 - α) Ανακοίνωση - καταγγελία για την κατάργηση του πόρου 6 %ο τον Ιούνιο του 2016.
 - β) Διαρκείς επαφές και ενημέρωση με το προεδρείο της ΠΟ με στόχο τη διεκδίκηση της

επαναφοράς του πόρου.

- **Σχετικά με το επίδομα υπερβάλλουσας μείωσης** (προσωπική διαφορά) στους μεταταχθέντες υπαλλήλους:
 - α) αποστολή **επιστολής στις οικονομικές υπηρεσίες** για την καταβολή του μετά την σχετική απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου,
 - β) αποστολή επείγουσας **ενημέρωσης στους συναδέλφους** στις 15-12-2015,
 - γ) **συνάντηση με τον Περιφερειάρχη Κρήτης** με θέματα την επιστροφή στη μισθοδοσία της υπερβάλλουσας μείωσης σε όσους έχει κοπεί και τα προβλήματα που δημιουργεί το νέο νομοθετικό καθεστώς για τα εκτός έδρας
 - δ) **αποστολή επιστολής** στις 5/7/16 προς τους βουλευτές Ν. Ηρακλείου & Λασιθίου με πλήρες ιστορικό και ισχυρή νομική τεκμηρίωση με αφορμή την τότε επικείμενη κατάσταση του Ν/Σ για τους ΟΤΑ στη Βουλή στο οποίο περιεχόταν σχετική ρύθμιση. Τελικά δεν κατατέθηκε διότι «πάγωσε» λόγω του ανασχηματισμού της Κυβέρνησης
 - ε) **αποστολή νέου επικαιροποιημένου υπομνήματος - αιτήματος** συνάντησης με τους παραπάνω βουλευτές τον Φεβρουάριο του '17, για την ενημέρωσή τους για το παραπάνω θέμα μετά την μη αποστολή στη Βουλή του προηγούμενου Ν/Σ και τη φημολογία ότι θα κατατεθεί νέο Ν/Σ για τους ΟΤΑ, τροποποιημένο από το νέο Υπουργό
 - στ) επαφές με τους βουλευτές των νομών Ηρακλείου και Λασιθίου για το τελευταίο θέμα
- Συνέχιση της **τεράστιας προσπάθειας απογραφής των μελών** της ΕΜΔΥΔΑΣ Αν. Κρήτης. Η απογραφή έχει ουσιαστικά ολοκληρωθεί για τους παλαιούς συναδέλφους και συνεχίζεται για τους λίγους μεν, πολύτιμους δε, νεοδιόριστους.

Ενέργειες για επί μέρους - έκτακτα ζητήματα:

- Αποστολή παρατηρήσεων στην ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και στη δημόσια διαβούλευση επί του σχεδίου Νόμου με τίτλο: «Δομές στρατηγικού σχεδιασμού στα τεχνικά έργα, διαδικασίες διαφάνειας και κεντρικού ελέγχου στο σύστημα παραγωγής δημοσίων και ιδιωτικών έργων», οι οποίες και υιοθετήθηκαν.
- Αποστολή παρατηρήσεων στην ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ επί του προσχεδίου Νόμου με τίτλο: «Αυτοτελής υπηρεσία εποπτείας Ο.Τ.Α., ρύθμιση θεμάτων Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις» με διάφορες διεκδικήσεις, μία εκ των οποίων και η παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας και οι οποίες υιοθετήθηκαν.
- **Στήριξη όλων των συναδέλφων μας**, οι οποίοι απευθύνθηκαν στην ΕΜΔΥΔΑΣ Αν. Κρήτης, για προβλήματα που αντιμετώπισαν (αυθαίρετες μεταθέσεις - μετακινήσεις, μη ικανοποίηση δικαιολογημένων αιτημάτων συναδέλφων προς τις Υπηρεσίες τους, μη εφαρμογή της νομοθεσίας, θέματα ασφαλιστικών εισφορών κ.α.) και **επισκέψεις του προεδρείου και στις πιο απομακρυσμένες Υπηρεσίες** στο Λασιθί και καταγραφή των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν, όπου απαιτήθηκε.
- **Παρεμβάσεις** στην επιμέρους τροποποίηση του ΟΕΥ της Περιφέρειας Κρήτης για το θέμα της **αναγνώρισης του προβαδίσματος** στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ σε σχέση με τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΤΕ **στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων με παράθεση ισχυρής νομικής τεκμηρίωσης** και διεκδίκηση να διαμορφωθεί ο οργανισμός εσωτερικής λειτουργίας με το "ελλείψει" έτσι ώστε να υλοποιείται το προβάδισμα των κατηγοριών στην επιλογή προϊσταμένων στις οργανικές μονάδες.
- **Άσκηση προσφυγής** με εντολοδόχο δικηγόρο στο ΣτΕ για το παραπάνω θέμα του προβαδίσματος κατά του ΟΕΥ Δήμου Χερσονήσου. Η προσφυγή έχει εκδικαστεί και αναμένεται η έκδοση της απόφασης.
- Επιστολές προς **αιρετούς των ΟΤΑ** μετά από καταγγελίες μελών μας για διάφορα θέματα (τοποθετήσεις προϊσταμένων, ανυπαρξία κρίσεων κ.α.).

- Συμμετοχή και ενημέρωση των μελών για τις **κινήσεις αλληλεγγύης** για τους πρόσφυγες πολέμου της Συρίας.
- Συμμετοχή στο συντονιστικό της Παντεχνικής Γενικής Συνέλευσης και στη συνέντευξη τύπου της συντονιστικής επιτροπής στις 20-01-2016 για το ασφαλιστικό.
- Έναρξη των διαδικασιών για την συνδιοργάνωση με το ΙΝΕΠ, **επιμορφωτικού προγράμματος το α' εξάμηνο του 2017**, για την ενημέρωση **αποκλειστικά των μελών της ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ** σχετικά με το νέο νόμο για τις δημόσιες συμβάσεις *με κάλυψη των εξόδων από την Ένωσή μας*.
- Άμεση ανταπόκριση για τη στήριξη του Προέδρου της Ένωσης μετά την παράνομη και άδικη συνδικαλιστική του δίωξη.

Συνάδελφοι,

Το διάστημα αυτό του ενάμιση χρόνου της θητείας του Δ.Σ., η κατάσταση παραμένει πολύ δύσκολη για τη χώρα και βέβαια και για μας τους μηχανικούς. Για τις καθαρά πολιτικές εξελίξεις σε σχέση με τις συνεχόμενες και συνεχιζόμενες διαπραγματεύσεις που γίνονται μέχρι και σήμερα, είναι πολύ δύσκολο να διακινδυνεύσουμε συμπεράσματα.

Υπήρξαν και κάποιες θετικές εξελίξεις, όπως το ξεπάγωμα των προσλήψεων από παλαιότερες προκηρύξεις και διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, η δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των ανασφάλιστων και άνεργων συναδέλφων, ενώ βλέπουμε και κάποια πρώτα βήματα προς την σωστή κατεύθυνση σχετικά με την αλλαγή της νοοτροπίας με την οποία αντιμετωπίζει το κράτος τον δημόσιο υπάλληλο.

Παραμένουν όμως πενιχρές οι αποδοχές μας (και οι δικές μας και των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα), η ληστρική φορολογία των εργαζομένων (άμεση και έμμεση) και των μικρο-ελευθεροεπαγγελματιών & μικρομεσαίων επιχειρήσεων, χωρίς προοπτική για επενδύσεις και ανάπτυξη.

Τα παραπάνω μας κάνουν για άλλη μια φορά να σας προτρέψουμε να μην επαναπαυτείτε και να οχυρωθείτε πίσω από τη λογική της ανάθεσης, αλλά να ενισχύσετε πρακτικά και ουσιαστικά την ΕΜΔΥΔΑΣ σε τοπικό αλλά και σε πανελλαδικό επίπεδο, για να είμαστε σε θέση να θέσουμε τα αιτήματά μας, να τα παλέψουμε και να είμαστε έτοιμοι να τα διεκδικήσουμε με όποιο πρόσφορο τρόπο.

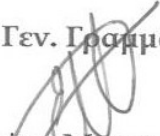
Δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε με την ίδια συνέπεια και αποφασιστικότητα καλώντας σ' αυτή την προσπάθεια όλους τους συναδέλφους για την τελική ανατροπή αυτής της καταστροφής των πολλών τελευταίων ετών της κρίσης, για να συνδιαμορφώσουμε τη ζωή που μας αξίζει με αξιοπρέπεια, ελπίδα και προοπτική για το μέλλον των εργαζομένων, της κοινωνίας και του τόπου.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Σαράντης Γέμελας
 Μηχανολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας

Ελένη Μαστοράκη
 Πολιτικός Μηχανικός