

ΨΗΦΙΣΜΑ

ΤΗΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ ΣΤΙΣ 27-05-2015

ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΥΠΕΡΒΑΛΛΟΥΣΑΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΜΕΤΑΤΑΓΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 2/3057/ΔΕΠ-23/3/2015 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, το οποίο υπογράφεται από τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κο Δημήτριο Μάρδα, δόθηκε οδηγία προς όλες τις οικονομικές υπηρεσίες **να μην καταβάλλεται η υπερβάλλουσα μείωση στους εργαζομένους οι οποίοι μετατάχθηκαν μετά την 1/11/2011**. Το έγγραφο αυτό στηρίζεται κατά πρώτον στο άρθρο 3, παρ.22, του Ν.3845/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις διατάξεις της παρ.22, του άρθρου 2 του Ν.3899/2010, νόμοι που είναι προγενέστεροι από το Ν.4024/2011 με τον οποίο θεσπίστηκε η έννοια της υπερβάλλουσας μείωσης στους υπαλλήλους. Η περικοπή του μισθού που προκύπτει είναι πολύ μεγάλη, ενώ, η υπερβάλλουσα μείωση έχει τελείως διαφορετική σημασία από τα κάθε είδους επιδόματα προηγούμενης θέσης τα οποία, κατά την κείμενη νομοθεσία δεν διατηρούνται. Άλλωστε, το γεγονός ότι στο νόμο με τον οποίο μεταταχθήκαν οι υπάλληλοι μέσω της εθελοντικής ενδοδημοτικής κινητικότητας (Ν.4250/2014 και λοιποί νόμοι που ακολούθησαν), αναφερόταν ότι "κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη καταργείται", καθιστά την παραπάνω οδηγία εντελώς αυθαίρετη. Εάν υπήρχε βούληση να περικοπεί η συγκεκριμένη υπερβάλλουσα μείωση στους υπαλλήλους που μετατάχθηκαν, επιβάλλονταν οι υπάλληλοι να ενημερωθούν, καθώς για τους περισσότερους από αυτούς είναι ένα σημαντικό κομμάτι της μισθοδοσίας τους και επομένως του οικογενειακού τους προγραμματισμού. Αυτό προφανώς δεν έγινε για να μην αποτελέσει αντικίνητρο για τη μετάταξή τους, καθώς την περίοδο εκείνη ο μόνος στόχος της κυβέρνησης ήταν να επιτευχθεί ο αριθμητικός στόχος των υπαλλήλων που θα έβγαιναν σε διαθεσιμότητα. Επίσης, πρέπει να επισημάνουμε ότι κατά τους πρώτους μήνες της μετάταξης των περισσότερων υπαλλήλων από τις νέες υπηρεσίες η υπερβάλλουσα μείωση καταβαλλόταν κανονικά και μάλιστα έχοντας εγκριθεί τα σχετικά εντάλματα από τους αρμόδιους επιτρόπους του ελεγκτικού συνεδρίου οι οποίοι έλαβαν υπ' όψιν τους την υπάρχουσα νομοθεσία. Επισημαίνουμε ότι είχε εκφραστεί σαφώς η άποψη ότι πρέπει να καταβάλλεται η υπερβάλλουσα μείωση από Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Πράξη 211/2013), ενώ με το με α.π. 36871-26/9/2014 έγγραφο του τμήματος του Υπουργείου Εσωτερικών, το οποίο είναι καθ' ύλην αρμόδιο, καταγράφεται ότι η υπερβάλλουσα μείωση πρέπει να διατηρείται. Επιπροσθέτως οι κανόνες της λογικής επιτάσσουν την διατήρησή της στη νέα θέση καθώς οι λόγοι για τους οποίους θεσπίστηκε συνεχίζουν να υπάρχουν και σε περιπτώσεις μετάταξης.

Το καίριο ερώτημα που τίθεται είναι πως ένα απλό έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου μπορεί να αλλάξει τη ροή των πραγμάτων και να καταργεί κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη νόμου.

Τέλος, αποτελεί απορίας άξιο πως μπορεί να μην δοθεί η αιτούμενη γνωμοδότηση της ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου «...*προκειμένου να μην αποτελέσει πρόκριμα για τις πράξεις των αρμόδιων οχηματισμών του Δικαστηρίου που πρόκειται να εκδοθούν επί συναφών ζητημάτων...*», κατά τον κ. Μάρδα, οι ενέργειες του οποίου έρχονται **σε πλήρη αντίθεση με τις ρήσεις του πρωθυπουργού που δηλώνει ότι δεν θα γίνουν μειώσεις μισθών!!**. Με το έγγραφο αυτό επίσης αφαιρείται ένα όπλο από τη φαρέτρα των εργαζομένων που μπορούν να διεκδικήσουν δικαστικά την περικοπτόμενη υπερβάλλουσα μείωση, καθώς δεν υπάρχει για όλους η οικονομική δυνατότητα να καταβάλουν τα δικαστικά έξοδα με την κατάληξη της όποιας δικαστικής διαμάχης μετά από χρόνια. **Εξάλλου, το ερώτημα που γεννάται σε καθένα από εμάς είναι γιατί θα πρέπει συνάδελφοι μας να διεκδικούν το αυτονόητο και να μην προστατεύονται από την πολιτεία;**

Η εγκύκλιος του ΓΛΚ που υπογράφεται από τον κ. Μάρδα αποτελεί άλλο ένα πλήγμα για τον φορέα των μηχανικών του Δημοσίου στην κατεύθυνση της εξομοίωσης και της ισοπέδωσης των πάντων με μοναδικό γνώμονα την εξοικονόμηση πόρων ερμηνεύοντας κατά το δοκούν την υφιστάμενη νομοθεσία και ελπίζοντας πως δεν θα αντιδράσουμε.

Το αποτέλεσμα είναι να δημιουργείται αδικία, καθώς στην ίδια υπηρεσία εργάζονται συνάδελφοι που οι αμοιβές τους διαφέρουν ουσιαστικά, ενώ προσφέρουν τις ίδιες υπηρεσίες.

Η μόνη λύση είναι να δοθεί οριστική λύση στο θέμα με νομοθετική ρύθμιση, και αν αυτό δεν γίνει, πράγμα που θα δείξει ξεκάθαρα την πολιτική βούληση, να επανεξετάσουμε την στάση μας αντιδρώντας ουσιαστικά εν όψει και του διαφαινόμενου νέου «ενιαίου» μισθολογίου με στόχο την θέσπιση ειδικού κλαδικού μισθολογίου για όλους τους μηχανικούς του Δημοσίου, λαμβάνοντας υπόψη τον ιδιαίτερο ρόλο του μηχανικού στη Δημόσια Διοίκηση, το οποίο και αποτελεί πάγιο αίτημά μας.