

**ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ**

**Αρτεμισίας & Διονύσου 13 Α,
Τ.Κ. 716 01, Νέα Αλικαρνασσός
Τηλ.: 2813409850 / 6970470598 / Φαξ: 2813409850
Email: emdydas.ak@gmail.com**

Αρ. πρωτ. 404

Ηράκλειο, 23-05-15

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Του Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Ανατολικής Κρήτης περίοδος Ιανουάριος 2014 – Μάιος 2015 στην Εκλογοαπολογιστική Γενική Συνέλευση στις 27-05-15.

Συμπληρώνεται ενάμιση χρόνος περίπου από την Τακτική Γενική Συνέλευση του Φεβρουαρίου 2014. Στη σημερινή Εκλογοαπολογιστική Συνέλευση θα δώσουμε μια συνολική εικόνα των δραστηριοτήτων του Δ.Σ. και των βασικών προβλημάτων που απασχόλησαν τους Μηχανικούς Δημοσίους Υπαλλήλους τον τελευταίο ενάμισι χρόνο.

Η αποτίμηση της δράσης του Δ.Σ. πρέπει να γίνει έχοντας υπ' όψη το ευρύτερο πολιτικό κλίμα που επικρατούσε μέχρι πρόσφατα στη χώρα μας και την οικονομική δυσπραγία της Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. Σύμφωνα μ' αυτό διαμορφώθηκε και το Πρόγραμμα Δράσης που ψήφισε το Διοικητικό Συμβούλιο για την τριετία 2012-2015. Το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ Ανατολικής Κρήτης κλήθηκε να αντιμετωπίσει τα οξυμμένα προβλήματα του κλάδου, στα πλαίσια των παλαιών αποφάσεων του 15^{ου} Συνεδρίου της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ, και του προγράμματος δράσης του (διότι δεν πραγματοποιήθηκε το Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο., λόγω των οικονομικών της προβλημάτων), μέσα σε ένα καταθλιπτικό κοινωνικοοικονομικό κλίμα.

Τα τελευταία χρόνια ζήσαμε μια σαρωτική επίθεση κυβέρνησης – ΕΕ – ΔΝΤ - εργοδοσίας (με τις μνημονιακές υποχρεώσεις, τα φορολογικά χαράτσια, την κατάργηση κάθε εργασιακού δικαιώματος κλπ.) που λεηλατεί το δικαίωμα στη ζωή. Εργαζόμενοι και άνεργοι αντιμετωπίσαμε μια δραματική κατάσταση, μια απότομη βουτιά του βιοτικού μας επιπέδου. Με καθημερινές απολύσεις στον ιδιωτικό τομέα, πραγματική ανεργία που υπερβαίνει το 30% και με άμεση επιδίωξη να προστεθούν στη στρατιά των 1.500.000 ανέργων και των 500.000 απλήρωτων εργαζόμενων κι' άλλα θύματα από το δημόσιο τομέα. Με πλήρη διάλυση κάθε έννοιας κοινωνικού κράτους και αντιμετώπιση κάθε δημόσιου αγαθού ως πεδίο κερδοφορίας για το κεφάλαιο. Με τη διαμόρφωση μιας εργασιακής κόλασης με τρομοκρατία και «απελευθέρωση» των απολύσεων, με εργασιακές σχέσεις – λάστιχο, συμβάσεις μαύρης εργασίας, κατάργηση των ΣΣΕ, πλήρη διάλυση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Τα μέτρα σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα είχαν απολύτως ενιαία «λογική» και στόχευαν στην πάμφθηνη εργατική δύναμη, στη διαμόρφωση ενός εργαζόμενου υποταγμένου και εξαθλιωμένου που δεν θα έχει το κουράγιο να ορθώσει ανίστημα απέναντι στον εργοδότη, είτε είναι το κράτος είτε ο ιδιώτης. Γι' αυτό προσπάθησαν να διαλύσουν το Δημόσιο, μέσα από το ιδεολόγημα της «αξιολόγησης» και την εγκαθίδρυση κανιβαλικών σχέσεων. Γι' αυτό ο λαός

είναι υπό συνεχή εκβιασμό και πίεση να αποδεχθεί την εξαθλίωση για το καλό της «εθνικής» οικονομίας, τη «διάσωση» της χώρας, θυσία στο σφαγείο της μηχανής δημιουργίας δημόσιου χρέους από τα τραπεζικά και διεθνή χρηματοοικονομικά συμφέροντα.

Οι υποσχέσεις για «διάσωση με τους δικούς τους όρους», σημαίνουν μισθούς πείνας, φτώχεια και υπερεκμετάλλευση, ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας και καταστροφή του περιβάλλοντος. Την ίδια στιγμή, η σκληρή πραγματικότητα διαψεύδει τις όποιες «αυταπάτες» της δικής τους νοούμενης «διάσωσης», αφού αυτοί οι ίδιοι (ΔΝΤ, ΕΕ κ.ά.) μιλούν για ύφεση σωρευτικά τα τελευταία 5 χρόνια πάνω από 25% - μέγεθος που μόνο με περιόδους σκληρών πολεμικών αναμετρήσεων μπορεί να συγκριθεί, ενώ ακόμη και οι ντόπιοι εκπρόσωποί τους (ΣΕΒ & λοιποί) αντιδρούν στις προτάσεις της προηγούμενης κυβέρνησης για απαγόρευση των απεργιών και επαναφορά του lock out.

Είναι αδιαμφισβήτητο ότι η Ελλάδα δεν αποτελεί εξαίρεση -ίσως μόνο πιο προωθημένο παράδειγμα- της διεθνούς καπιταλιστικής κρίσης. Αυτή η κρίση κτυπά το σύνολο του κόσμου και την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και οι πολιτικές που εφαρμόζονται για την «αντιμετώπισή» της. Όχι μόνο στην περιφέρειά της, αλλά και στο κέντρο της, όπως στη Γαλλία ακόμα και στην Γερμανία. Ο Νότος της Ευρώπης (PIGS) μετατρέπεται σε οικονομικά αλλά και σε κοινωνικοπολιτικά «καμένη γη», με τη διάλυση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, χωρίς άλλη διέξοδο πέρα από τον ίδιο τον αγώνα των εργαζόμενων και του λαού. Κάθε δανειοδότηση (είτε με 'μνημόνια', είτε χωρίς) γίνεται με όρους ασφυκτικής εποπτείας και κατάργησης δημοκρατικών δικαιωμάτων, διαμορφώνοντας ένα σύγχρονο «κοινοβουλευτικό» ολοκληρωτισμό. Πρόκειται για τομή βάθους σε ευρωπαϊκό επίπεδο, στην οποία κινείται συνολικά η ΕΕ, με την θεσμοθέτηση του Δημοσιονομικού Συμφώνου και μηχανισμών μνημονίων και μέτρων στην περίπτωση μη επίτευξης των δημοσιονομικών στόχων και ικανοποίησης των δανειστών, που δεσμεύουν χειροπόδαρα τις πολιτικές κυβερνήσεις.

Ειδικά στους χώρους που δραστηριοποιούνται οι Μηχανικοί Δημόσιοι Υπάλληλοι, είχαμε να αντιμετωπίσουμε:

1. **Την υποβίβαση του βιοτικού μας επιπέδου με την διατήρηση του ενιαίου μισθολογίου – «φτωχολόγιου»,** στο οποίο για πρώτη φορά δεν αναγνωρίζεται ο πενταετής κύκλος σπουδών των μηχανικών αλλά αμείβονται όπως και οι υπόλοιποι ΠΕ, καταργούνται τα ειδικά επιδόματα ευθύνης 6 & 7 τοις χιλίοις και μειώνονται οι εκτός έδρας αποζημιώσεις και τα όρια αυτών.
Δεν θα πρέπει να ξεχνούμε την εξαντλητική φορολογία κάθε είδους που αποψιλώνει ότι απομένει από το πενιχρό πλέον εισόδημα και την χρονίζουσα μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, ενώ έχει θεσμοθετηθεί.
2. **Το «παγωμένο» βαθμολόγιο** που έχει εγκλωβίσει για χρόνια συναδέλφους σε κατώτερους βαθμούς απ' αυτούς τους οποίους θα έπρεπε να έχουν και εμμέσως σε χαμηλότερα εισοδήματα, από εκείνα τα οποία θα έπρεπε να λαμβάνουν.
3. **Την εξαπάτηση των υπαλλήλων** των ΟΤΑ που θέλησαν να μεταταχθούν με το πρόγραμμα ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας και μετά την λήξη του οποίου είδαν να τους κόβεται το επίδομα υπερβάλλουσας μείωσης, παρ' όλες τις διαβεβαιώσεις ότι δεν θα έχουν αρνητικές συνέπειες.
4. **Το κλείσιμο - συρρίκνωση - συγχώνευση - υποβάθμιση δημόσιων οργανισμών και φορέων** με στόχο να παραμείνει υπό δημόσιο έλεγχο «μόνο ό,τι δε θέλουν οι ιδιώτες» ή «ό,τι συμφέρει τους ιδιώτες», με διάφορους τρόπους, όπως τη συστηματική και σχεδιασμένη εκχώρηση επιτελικών αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα, την αθρόα σύσταση ανωνύμων εταιρειών με την ευρύτατη χρήση των πάσης φύσεως ποικιλώνυμων συμβούλων, ανεξέλεγκτου κόστους και με επεκτάσεις των

σκανδαλωδών συμβάσεων παραχώρησης. Παράλληλα με το πάγωμα προσλήψεων στις ήδη υποστελεχομένες δημόσιες υπηρεσίες, την κατάργηση των οργανικών θέσεων σε όλες τις βαθμίδες της δημόσιας διοίκησης και τις απολύσεις - διαθεσιμότητες προετοιμάζεται συστηματικά η πλήρη διάλυσή τους.

5. **Την κακοσχεδιασμένη και προσχηματική «αξιολόγηση» που οδηγούσε σε απολύσεις.** Θέλησαν να προχωρήσουν με απόλυτα αδιαφανείς διαδικασίες στον σχεδιασμό τους για απολύσεις που τις ονόμαζαν διαθεσιμότητα- κινητικότητα. Αρωγός η «αξιολόγηση προσωπικού» με την εντελώς παράλογη εφαρμογή της ποσόστωσης που είχε σαν στόχο να νομιμοποιήσει με τεχνοκρατικά εργαλεία τη βαρβαρότητα αυτή. Παράλληλα, οι αλλαγές των οργανισμών περικόπτουν τις οργανικές μονάδες, χωρίς κανένα σχεδιασμό και καμία προοπτική να λειτουργήσουν οι δημόσιες υπηρεσίες περιορίζοντας το ήδη μειωμένο στελεχιακό δυναμικό.
6. **Το ΠΕΔΥ του «Αδώνεως» – Σπύρου Γεωργιάδη που ουσιαστικά κατάργησε την παροχή υπηρεσιών υγείας και τα λιγοστά αυτά που παρέχονται είναι μεν ίδια για όλους τους ασφαλισμένους, αλλά με αυξημένες όμως τις εισφορές του ΚΥΤ-ΤΣΜΕΔΕ για τους Μηχανικούς.**
7. **Το πειθαρχικό δίκαιο και την θεσμοθέτηση της αυτοδίκαιης αργίας που καταργεί το συνταγματικά κατοχυρωμένο «τεκμήριο της αθωότητας».** Ο Μηχανικός δημόσιος υπάλληλος που εμπλέκεται καθημερινά σε διαδικασίες με λεπτές νομικά ισορροπίες κινδύνευε με την «ρετσινιά» του επίορκου χωρίς να έχει κάνει κάτι μεμπτό, με μια αβάσιμη καταγγελία.
8. **Την περαιτέρω υποβάθμιση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων και της κατοχύρωσης των ακαδημαϊκών μας σπουδών με την αλλαγή στη νομοθεσία των επαγγελματικών δικαιωμάτων και ακόμη των τίτλων των μηχανικών, από την προηγούμενη κυβέρνηση.**
9. **Την μη αναγνώριση της ιδιαιτερότητας του μηχανικού, με τις ποινικές ευθύνες που έχει κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ενώ αποτελεί θεμέλιο λίθο της Δημόσιας Διοίκησης για την δημιουργία επενδύσεων και τον επιτελικό σχεδιασμό του προγράμματος έργων της, πράγμα που απαιτεί τη διαρκή επιμόρφωσή του.**
10. **Εντατικοποίηση της εργασίας με την μείωση προσωπικού και την πληθώρα αλλαγών στη τεχνική νομοθεσία**
11. Ουσιαστική **κατάργηση της επιμόρφωσης** με την κατάργηση των περιφερειακών ΙΝΕΠ, έτσι ώστε να μην διεξάγεται κανένα σεμινάριο επιμόρφωσης του ΙΝΕΠ την τελευταία πενταετία 2010-2014
12. **Την συνεχή διαβολή των μηχανικών δημόσιων υπαλλήλων και τη δαιμονοποίηση των αντίστοιχων δημόσιων υπηρεσιών**

Παρά το καταθλιπτικό κλίμα που υπήρχε με αυτές τις ασφυκτικές συνθήκες αντιδράσαμε για:

- ✓ να διασώσουμε την αξιοπρέπειά μας &
- ✓ να διεκδικήσουμε τον ενεργό ρόλο του Μηχανικού στη Δημόσια Διοίκηση

όπως εμείς αντιλαμβανόμαστε και περιγράφεται στην απόφαση του 15^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ.

Έτσι προχωρήσαμε στις παρακάτω δράσεις:

A. Σχετικά με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Λειτουργίας των Δήμων Ανατολικής Κρήτης:

Για το θέμα **τοποθέτησης γεωτεχνικών σε θέσεις προϊσταμένων των Τεχνικών Υπηρεσιών** στους ΟΤΑ α' βαθμού, στάλθηκε το έγγραφο υπ' αριθμ. 195/05-03-2014 με τίτλο: «**Επιλογή προϊσταμένων στις τεχνικές υπηρεσίες στους ΟΤΑ α' βαθμού**» στο γραφείο του ΓΓ & της Δ/σης Διοίκησης της ΑΔΚ, στη Δ/ση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών, σε όλους τους Δήμους της Περιφέρειας Κρήτης (δια της ΑΔΚ) και στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Νομών της Κρήτης. Με το έγγραφο αυτό ενημερώναμε για την κείμενη νομοθεσία από την οποία προκύπτει ότι προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών πρέπει να είναι Διπλωματούχος Μηχανικός.

Για το θέμα της **αναγνώρισης του προβαδίσματος διορισμού** στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ σε σχέση με τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΤΕ **στην επιλογή προϊσταμένων** οργανικών μονάδων στους ΟΤΑ, αποστείλαμε την υπ' αριθμ. 347 / 5-2-2015 επιστολή με τίτλο: «**Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού**», στο γραφείο του ΓΓ & της Δ/σης Διοίκησης της ΑΔΚ, στο γραφείο του Περιφερειάρχη και του εκτελεστικού γραμματέα της Περιφέρειας και σε όλους τους Δημάρχους και Γενικούς Γραμματείς των Δήμων της Ανατολικής Κρήτης, ενόψει της κατάρτισης των νέων ΟΕΥ. Στο έγγραφό μας παραθέταμε ισχυρή νομική τεκμηρίωση του προβαδίσματος των υπαλλήλων της κατηγορίας ΠΕ και παρακαλούσαμε να διαμορφώσουν τους οργανισμούς εσωτερικής λειτουργίας με το "ελλείψει" έτσι ώστε να υλοποιείται το προβάδισμα των κατηγοριών στην επιλογή προϊσταμένων στις οργανικές μονάδες.

Η παραπάνω επιστολή στάλθηκε αυτούσια από την Π.Ο. στον νέο Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Επίσης, η ίδια επιστολή στάλθηκε και στις 18/3/2015 στην ομάδα εργασίας τροποποίησης του ΟΕΥ του Δήμου Μινώα Πεδιάδας.

Στην σύνταξη των επιστολών αυτών μας βοηθά η συν. Ειρήνη Βρέντζου, πρώην πρόεδρος και εκλεγμένη αντιπρόσωπος για την Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ.

Επίσης, ο Πρόεδρος συμμετέχει στην ομάδα εργασίας για την σύνταξη του νέου ΟΕΥ του Δήμου Ηρακλείου, τονίζοντας το προβάδισμα των ΠΕ Μηχανικών έναντι των ΤΕ.

B. Αγωνιστικές κινητοποιήσεις με διάφορες μορφές:

Με κυρίαρχο το σύνθημα: «**ΝΑ ΤΟΥΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ, ΠΡΙΝ ΜΑΣ ΑΠΟΛΥΣΟΥΝ ΑΥΤΟΙ**», προχωρήσαμε σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις διατρανώνοντας ενάντια:

- στην εργασιακή ανασφάλεια, τις διαθεσιμότητες, τις απολύσεις, την ανεργία, την κατάργηση κάθε εργασιακού δικαιώματος, την σπύλωση της αξιοπρέπειάς μας, την αναξιοκρατική αξιολόγηση και την αυτοδίκαιη αργία
- στην επίθεση στο πενιχρό ήδη εισόδημά μας, με φόρους και χαράτσια έκτακτα και μόνιμα που δεν έχουν τέλος
- στη συνεχή συρρίκνωση και ουσιαστικά διάλυση του Δημόσιου τομέα, τη μεταφορά αρμοδιοτήτων του στον ιδιωτικό τομέα και το ξεπούλημα κάθε μορφής δημόσιας περιουσίας
- στην αποδόμηση της κοινωνικής ασφάλισης, τις δυσβάστακτες αυξήσεις των εισφορών, την εγκατάλειψη των ασφαλιστικών Ταμείων, τους διαδοχικούς νόμους που καταδικάζουν τους εργαζόμενους σε συντάξεις-βοηθήματα στα βαθιά γεράματα και παράλληλα τις καταργήσεις των παροχών υγείας του ΠΕΔΥ

με διάφορες μορφές:

- συμμετοχή στην 24ωρη απεργία στις 12 Μαρτίου 2014 και στην πορεία διαμαρτυρίας
- συμμετοχή στην 48ωρη απεργία στις 19 & 20 Μαρτίου 2014 και στο συλλαλητήριο της πρώτης μέρας
- μετά από αίτημα της Π.Ο., συλλογή υπογραφών του ψηφίσματος της ΑΔΕΔΥ ενάντια στην υποτιθέμενη «αξιολόγηση»
- αποχή των περισσότερων μελών μας προϊσταμένων από τις διαδικασίες που σχετίζονται με την αξιολόγηση
- συμμετοχή στον εορτασμό της εργατικής πρωτομαγιάς του 2014, κατά τον οποία κυριάρχησαν τα συνθήματα ενάντια στην αξιολόγηση
- συμμετοχή στην 24ωρη απεργία στις 9 Ιουλίου 2014 και στην πορεία διαμαρτυρίας
- συμμετοχή στην 24ωρη απεργία στις 27 Νοεμβρίου 2014 και στην πορεία διαμαρτυρίας

Η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις τις περισσότερες φορές ήταν μικρή, άλλες φορές όμως ήταν ενθαρρυντική, όπως με την 48ωρη στις 19 & 20 Μαρτίου. Υπήρχε απογοήτευση για την αποτελεσματικότητα των κινητοποιήσεων αλλά υπήρξαν και στιγμές ενθουσιασμού και ελπίδας με αποκορύφωμα την κατάργηση στην πράξη της προσχηματικής «αξιολόγησης». Ας μην ξεχνάμε το αρνητικό κλίμα που υπήρχε με τον εκφοβισμό για χρεοκοπία από την προηγούμενη κυβέρνηση μέσω των εντεταλμένων ΜΜΕ, που δημιουργούν απογοήτευση στους συναδέλφους και σε όλους τους εργαζόμενους. Κανένας αγώνας όμως δεν πάει χαμένος και αυτό αποδεικνύεται με την προαναφερθείσα νίκη ενάντια στις απολύσεις μέσω της αξιολόγησης.

Εκτός από τις κινητοποιήσεις, το Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Α.Κ. υλοποιώντας το πρόγραμμα δράσης του και τις αποφάσεις του ΔΣ, προχώρησε σε:

- Κατάρτιση διοικητικού και οικονομικού απολογισμού όπως ορίζεται από το καταστατικό λειτουργίας για την πρώτη περίοδο Ιούλιος 2012 – Δεκέμβριος 2013 και την τρέχουσα περίοδο Ιανουάριος 2014 – Μάιος 2015
- Συμμετοχή στο Γενικό Συμβούλιο στις 20/03/2015 (δυστυχώς δεν πραγματοποιήθηκε το ενδιαμέσο Συνέδριο της Π.Ο., λόγω οικονομικών της προβλημάτων)
- Συνέχιση της αναβαθμισμένης λειτουργίας του Δ.Σ. με τακτικές συνεδριάσεις κάθε μήνα με πρόσκληση και θεματολογία
- Αποστολή δελτίων τύπου στα ΜΜΕ σχετικά με τις δράσεις μας
- **Συνεχή ενημέρωση των συναδέλφων** με email για διάφορες εξελίξεις και θέματα που τους ενδιαφέρουν και συνεχής αναθεώρηση της βάσης δεδομένων με τα email των συναδέλφων
- Επιστολή υπενθύμισης τον 02/2014 προς τους συναδέλφους για το 6% και την αναστολή της μείωσης πέραν του 25% των αποδοχών με συνημμένο υπόδειγμα αίτησης προς τις οικονομικές υπηρεσίες
- **Συνέχιση της τεράστιας προσπάθειας απογραφής των μελών της ΕΜΔΥΔΑΣ Αν. Κρήτης «πόρτα-πόρτα» με επισκέψεις και συζητήσεις στους χώρους δουλειάς από μέλη του ΔΣ. Η απογραφή έχει σχεδόν ολοκληρωθεί και μας έδωσε την ευκαιρία να επισκεφθούμε τους συναδέλφους στην Υπηρεσία τους και να μας μεταφέρουν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν**
- **Επίσκεψη του προεδρείου και στις πιο απομακρυσμένες Υπηρεσίες στη Σητεία και στην Ιεράπετρα και καταγραφή των τεράστιων προβλημάτων υποστελέχωσης που έχουν**

- Άνοιγμα κωδικού στην Ενιαία Αρχή Πληρωμών, τραπεζικού βιβλιαρίου στον όνομα της ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ και **έναρξη εισπραξης εισφορών των μελών μας**, με την διεκπεραίωση μιας επίπονης διαδικασίας με τις οικονομικές υπηρεσίες
- **Απόδοση της αναλογούσας συνδρομής μας στην Π.Ο.** για την ανακούφισή της από τα τεράστια οικονομικά προβλήματα που έχει
- Φορολογική έναρξη δραστηριοτήτων της ΕΜΔΥΔΑΣ Αν. Κρήτης με λήψη ΑΦΜ και αποστολή φορολογικών δηλώσεων, που ήταν απαραίτητα για τη διαδικασία εισπραξης των εισφορών από τα μέλη μας
- Στήριξη όλων των συναδέλφων μας, οι οποίοι απευθύνθηκαν στην ΕΜΔΥΔΑΣ Αν. Κρήτης, για προβλήματα που αντιμετώπισαν (αυθαίρετες μεταθέσεις - μετακινήσεις, μη ικανοποίηση δικαιολογημένων αιτημάτων συναδέλφων προς τις Υπηρεσίες τους, μη εφαρμογή της νομοθεσίας, θέματα ασφαλιστικών εισφορών, αυθαίρετη διακοπή απόδοσης της υπερβάλλουσας, αβάσιμες καταγγελίες & διώξεις, κ.α.)
- 3ωρη στάση εργασίας για τον Άγιο Νικόλαο την Πέμπτη 12/02/2015, καλώντας τους συναδέλφους σε συγκέντρωση συμπαράστασης στα δικαστήρια Νεάπολης, σε συναδέλφους που δικάζονταν μετά από αβάσιμη καταγγελία σχετικά με θέμα της Υπηρεσίας τους (να σημειώσουμε εδώ ότι οι συνάδελφοί μας αθωώθηκαν)
- Επιστολές προς αιρετούς των ΟΤΑ και αποστολή για συζήτηση στη Διοικούσα Επιτροπή του ΤΕΕ/ΤΑΚ καταγγελιών μελών μας προς Μηχανικούς αιρετούς των ΟΤΑ για διάφορα θέματα (αποδυνάμωση τεχνικών υπηρεσιών με τοποθέτηση μελών μας σε μη τεχνικές υπηρεσίες κ.α.)
- Συνεργασία με το ΤΕΕ/ΤΑΚ, τους συλλόγους των Μηχανικών που δραστηριοποιούνται στην Ανατολική Κρήτη και τους συλλόγους εργαζομένων στην Περιφέρεια Κρήτης, στην ΑΔΚ, στους ΟΤΑ Ν. Ηρακλείου και τεχνικών Δήμου Ηρακλείου
- Αποστολή επιστολής διαμαρτυρίας προς τον τέως Πρωθυπουργό κ. Σαμαρά, μαζί με το ΤΕΕ/ΤΑΚ, όλους τους συλλόγους Μηχανικών και πολλούς άλλους φορείς της Κρήτης, προκειμένου να μην εξουδετερωθούν – καταστραφούν τα χημικά όπλα της Συρίας στην κλειστή θάλασσα της Μεσογείου με παράλληλη συμμετοχή σε κοινή συνέντευξη τύπου με τους άλλους φορείς
- Αποστολή κοινού δελτίου τύπου στις 14/04/2014, με το ΤΕΕ/ΤΑΚ και όλους τους συλλόγους Μηχανικών, σχετικά με τις παράλογες αλλαγές των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων, ακόμη και των τίτλων μας που προκύπτουν από την εφαρμογή συγκεκριμένου τροποποιημένου άρθρου του Ν.4046/2012
- Συμμετοχή στην 3^η Παντεχνική ολομέλεια στις 11/03/2014, με συνδιαμόρφωση & συνυπογραφή του ψηφίσματος της ολομέλειας, με αιτήματα που αφορούν ασφαλιστικά, επαγγελματικά και εργασιακά δικαιώματα.
- Συνάντηση με τον Γ.Γ. της Α.Δ.Κ. και τον νέο Δήμαρχο Ηρακλείου σε θετικό κλίμα και παρουσίαση των αιτημάτων μας με επιχειρήματα
- Υποβολή υπομνημάτων στην Οικονομική Υπηρεσία του Δήμου Ηρακλείου και στο ΤΕΕ/ΤΑΚ σχετικά με τα εκτός έδρας των Μηχανικών με παράθεση της κείμενης νομοθεσίας
- Επιστολές διαμαρτυρίας για τη μη πραγματοποίηση σεμιναρίων ΙΝΕΠ στην Ανατολική Κρήτη, που είχαν την ευτυχή κατάληξη, **να πραγματοποιήσει το ΙΝΕΠ τα πρώτα τέσσερα σεμινάρια επιμόρφωσης Μηχανικών για το α' εξάμηνο του 2015, μετά από πέντε χρόνια που είχαν να γίνουν στην περιφέρειά μας και μάλιστα με θεματολογία την οποία είχαν ζητήσει οι ίδιοι οι συνάδελφοί μας μετά από δική μας έρευνα**

Συνάδελφοι,

Το διάστημα αυτό του ενάμιση χρόνου της θητείας του Δ.Σ. χωρίζεται σε δυο περιόδους. Την πρώτη περίοδο που είναι και η μεγαλύτερη με χαρακτηριστικά όπως τα περιγράψαμε παραπάνω και την δεύτερη περίοδο, μετά τις εκλογές του Ιανουαρίου όπου και προέκυψε νέα κυβέρνηση στη χώρα μας. Όμως, η κατάσταση παραμένει πολύ δύσκολη για τη χώρα και βέβαια και για μας τους μηχανικούς. Για τις καθαρά πολιτικές εξελίξεις σε σχέση με τις διαπραγματεύσεις που γίνονται μέχρι και σήμερα, είναι πολύ δύσκολο να διακινδυνεύσουμε συμπεράσματα. Υπάρχει μια στάση αναμονής.

Υπάρχουν θετικές εξελίξεις στο θέμα της αποκατάστασης των αντισυνταγματικά απολυμένων υπαλλήλων του δημοσίου, στα θέματα υγείας και περίθαλψης (για άνεργους και μη ασφαλισμένους), ενώ δρομολογείται και το άνοιγμα της ΕΡΤ. Υπάρχουν επίσης θετικές εξελίξεις στο θέμα της ποινικοποίησης του μηχανικού με τον Ν.4325/15 με τον οποίο έγινε η αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στο πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων.

Υπάρχει όμως και η εγκύκλιος Μάρδα για το θέμα της υπερβάλλουσας η οποία είναι πολύ σοβαρή αρνητική εξέλιξη.

Τα παραπάνω μας κάνουν για άλλη μια φορά να σας προτρέψουμε να μην επαναπαυτούμε, αλλά να ενισχύσουμε πρακτικά και ουσιαστικά την ΕΜΔΥΔΑΣ σε τοπικό αλλά και σε πανελλαδικό επίπεδο. για να είμαστε σε θέση να θέσουμε τα αιτήματά μας, να τα παλέψουμε και να είμαστε έτοιμοι να τα διεκδικήσουμε με όποιο πρόσφορο τρόπο.

Σας καλούμε όλους να προτρέψετε όσους ελάχιστους συναδέλφους δεν έχουν γίνει μέλη μας στην Αν. Κρήτη, να γίνουν και να είμαστε όλοι μαζί σε ετοιμότητα προκειμένου να υπερασπιστούμε τα δίκαια αιτήματά μας σε μια χώρα που θα νιώθουμε όλοι αξιοπρεπείς.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Charitonos Gerasimos
Μηχανολόγος Μηχανικός



Ο Γεν. Γραμματέας

Filoktetis Vardakis
Πολιτικός Μηχανικός